



BLUE ASSISTANCE

SIGLATO ACCORDO SULLA RIORGANIZZAZIONE

ART. 15 CCNL ANIA

In data 17 febbraio u.s. l'Azienda ha comunicato formalmente alle scriventi R.S.A. l'intenzione di attuare una significativa **revisione organizzativa di Blue Assistance**, attivando in tal modo la procedura di confronto prevista dall'art. 15 CCNL ANIA.

Nel successivo incontro, tenutosi in data 19 febbraio u.s., l'Azienda, nella persona del Dott. Marco Mazzucco, ha illustrato alle scriventi OO.SS. i contenuti di tale revisione.

Nella giornata di ieri 17 marzo, nonostante la situazione di emergenza a tutti nota e nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori di Blue Assistance, le OO.SS. scriventi hanno incontrato nuovamente l'Azienda sul tema mediante collegamento da remoto.

Le parti hanno trovato un'intesa (in allegato) i cui punti rilevanti sono:

- 1. assenza di ricadute occupazionali;**
- 2. salvaguardia delle condizioni di lavoro con riguardo a professionalità, mansioni e corretto inquadramento contrattuale ed economico;**
- 3. adeguata formazione in favore di coloro per i quali è previsto il passaggio ad una diversa mansione.**

A causa della situazione di emergenza e delle misure restrittive non sarà purtroppo possibile tenere un'assemblea sull'accordo raggiunto, contrariamente alla prassi consolidata in Blue Assistance e nel Gruppo, che prevede la condivisione degli accordi stipulati dalle RSA con le lavoratrici e i lavoratori.

Abbiamo infine colto l'occasione, alla presenza del Direttore Generale, per ribadire il persistere di situazioni irrisolte e problematiche come **l'uso eccessivo degli straordinari in quasi tutte le aree aziendali, la permanenza di persone nel Call Center per un numero eccessivo di anni e di criticità nell'area sinistri.**

Ci sarà la necessità di confrontarsi nuovamente con l'Azienda al fine di trovare soluzioni condivise nell'interesse di tutti.

Torino, 18 marzo 2020

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Blue Assistance)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA