

Gentile Collega,

a luglio dell'anno scorso, dopo lunghe e difficili trattative, condotte con il contributo decisivo del nostro Sindacato, arrivammo alla sottoscrizione dell'accordo aziendale sul premio di risultato variabile (PRV) per l'anno 2020, premio già diversamente disciplinato con la denominazione di Elemento Aziendale Variabile all'art. 16 del C.I.A., prorogato con specifici accordi per gli anni 2017 e 2018 e sostituito lo scorso anno da un'erogazione Una Tantum.

Con l'accordo si definiva che il PRV sarebbe stato determinato in base alle quote di tre variabili:

- **QUOTA A:** 75%, secondo un indice di Country Italia;
- **QUOTA B:** 15%, secondo un indice Azienda;
- **QUOTA C:** 10%, in base ad un obiettivo individuale (Ferie)

riferite ad importi economici di partenza del 110% rispetto alla base di calcolo degli anni precedenti (v. Tabella 1 dell'Accordo in allegato).

A seguire ti inviamo i dati relativi al valore dell'utile ante imposte 2019 di Country Italia e delle singole Società, quale base per il calcolo delle rispettive Quote A e B, di cui si compone il PRV 2020, mentre per la Quota C, hai la possibilità di verificare il tuo parametro raggiunto su SAP ESS, tenendo presente che il 100% si raggiungeva con un monte ferie ridotto per oltre il 50% :

	Utile ante imposte 2019	Parametro Quota A
Country Italia	1.463 mln €	105

	Utile ante imposte 2019	Parametro Quota B
GI/GBS	1.026 mln €	100
Alleanza	492 mln €	100
GTel/Life	248 mln €	110

A titolo esemplificativo, troverai in allegato le tabelle con gli importi del PRV 2020 e ti ricordiamo, infine, che il pagamento sarà effettuato in un'unica soluzione con lo stipendio del mese successivo alla data di approvazione del Bilancio di Assicurazioni Generali per l'esercizio 2019 (avvenuta il 30 aprile scorso), salvo conguaglio con l'ultimo cedolino stipendi utile dell'anno.

I lavoratori con un reddito lordo 2019 non superiore a 80.000 euro potranno optare per l'erogazione in contanti, con una tassazione agevolata del 10% fino a 3.000 euro e tassazione ordinaria sulla parte eccedente, o in alternativa convertire l'intero PRV in Welfare (art.12 dell'accordo allegato), effettuando la scelta tramite il portale SAP ESS entro il 19 maggio p.v.

In questo secondo caso, l'intero ammontare del PRV sarà accreditato nella sezione individuale del portale Flexible Benefit.

La professionalità e l'impegno quotidiano che è stato profuso nella nostra attività sindacale ha sortito dunque un grande successo che, in questa fase di emergenza sanitaria ed economica sarà sicuramente ancora più apprezzabile.

Adesso la sfida sarà sul PRV del prossimo anno e certi del tuo sostegno e di quello dei nuovi Iscritti che magari ci presenterai affronteremo questo impegno con rinnovata fiducia e immutata tenacia.

Cordialmente

**Segreteria di Coordinamento Nazionale
Rsa SNFIA Gruppo Generali**



👉 Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e normativa vigente si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate ed a uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La invitiamo ad eliminarlo senza copiarlo e a non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.