

27 maggio 2020

Carissime colleghe e carissimi colleghi

Nella scorsa serata, attraverso un incontro tra Azienda ed Organizzazioni sindacali (VDC)

si è raggiunto accordo che proroga il fondo di solidarietà a partire dal 1° Giugno al 5 luglio p.v., per i dipendenti attivati in modalità agile che non devono garantire continuità di servizio. Per ciascuna settimana sarà prevista un'unica giornata di sospensione dell'attività lavorativa.

Nella settimana dal 1° al 7 Giugno p.v., l'attività lavorativa è sospesa per tutti i lavoratori non essenziali nella giornata di lunedì 1° Giugno.

Le parti inoltre si impegnano a definire entro il 30 Giugno p.v. un periodo di estensione temporale alle 9 settimane attualmente previste, nei limiti quantitativi stabiliti dall'accordo del 8 Maggio 2020 alle condizioni di cui alla normativa tempo per tempo vigente.

Durante l'incontro abbiamo sollevato alcune criticità quali:

- *linee guida per il rientro dei lavoratori nelle sedi di appartenenza;*
- *pianificazione forzata delle ferie richieste in Arca e Unisalute;*
- *discriminazione dei P.T. nel non prestare, come lavoratori essenziali, attività per l'intera settimana;*
- *dotare di cellulare aziendale i dipendenti che lavorano in modalità agile;*
- *concorso di spesa, da parte dell'impresa, per il lavoro prestato presso la propria abitazione;*
- *attività back office di linear che vede i lavoratori impiegati in altre attività come riattivazione polizze, gestione mail ecc....;*
- *ticket: distribuzione e consegna presso le Sedi.*

Per quanto riguarda le linee guida di carattere generale, per il rientro nelle sedi di appartenenza, sarà attivato un tavolo organico, nonché incontri specifici sulle singole piazze.

A tale proposito giovedì p.v., convocheremo gli RLS in VDC per definire i dettagli della operazione.

Per la pianificazione ferie di Arca e Unisalute, discriminazione P.T nel svolgere in modalità essenziale e continuativa la propria attività, dotazione di cellulare aziendale, concorso spese, attività di back office, l'azienda si è detta disponibile a discutere.

Per quanto riguarda i ticket, circa 1000 colleghi riceveranno comunicazione dove verrà anticipata la spedizione via posta della scheda che dovranno successivamente abilitare.

Per il buono pasto cartaceo l'azienda nei prossimi giorni comunicherà le modalità di distribuzione, ancora allo studio (difficoltà di accesso alle sedi, personale dedicato ecc.).

Vengono confermati gli incentivi meritocratici per il mese di luglio p.v.

Rimaniamo a disposizione su questo indirizzo email per vostre esigenze, unitamente alle RSA vostri riferimenti. I più cordiali saluti.