

2 luglio 2020

PROROGA FONDO DI SOLIDARIETA'

Nella giornata di ieri le OO.SS. si sono incontrate in videoconferenza con le Relazioni Industriali di Gruppo per definire la proroga del Fondo di Solidarietà parte ordinaria (in scadenza il 5 Luglio) e per discutere del possibile rientro dei lavoratori nelle varie sedi/società di appartenenza.

L' Azienda ha garantito che il rientro massivo, salvo disposizioni contrarie delle Autorità competenti, sarà avviato nel mese di settembre nel frattempo la situazione fotografata delle ultime due settimane vede presenti in azienda:

- *I colleghi, individuati come essenziali, che hanno prestato servizio la scorsa settimana nelle sedi del Gruppo sono 716 (450 dipendenti hanno svolto attività lavorativa per 1gg; 126 per 2 gg; 38 per 3gg; 72 per 4 gg e 30 per 5gg);*
- *nella corrente settimana, in tutte le sedi del Gruppo, saranno presenti 862 lavoratori (404 presteranno attività lavorativa per 1 gg; 300 per 2gg; 47 per 3 gg; 75 per 4 gg e 36 per 5 gg) con una media di 325 dipendenti al giorno.*

A partire dal 6 luglio ripartiranno le trasferte, limitate a quelle essenziali e non differibili, che dovranno essere autorizzate dai direttori, a detta dell'Azienda i colleghi interessati saranno individuati tra chi segue i cantieri immobiliari e chi deve procedere con valutazione dei rischi (RTA)

Al fine di testare la funzionalità dei presidi sanitari propedeutici al rientro a settembre, dal 6 al 13 luglio sarà effettuato un check delle Sedi e dal 13 luglio e fino a fine mese l'azienda avvierà un progetto pilota: il 15% della forza lavoro (1350 lavoratori e 150 dirigenti) avrà accesso alle sedi e potrà testare tutti i dispositivi di sicurezza messi a disposizione dall'impresa.

I colleghi coinvolti saranno avvisati con congruo anticipo.

Saranno esclusi da tale progetto situazioni di: genitorialità, soggetti con certificati motivi di salute o di assistenza ai familiari.

Il rientro massivo programmato per il mese di settembre, dovrà passare tramite il protocollo di sicurezza oggi in discussione tra OO.SS. , RLS e Azienda.

Nel prosieguo dell'incontro è stata sottoscritta la proroga al fondo di solidarietà parte ordinaria fino al 9 di Agosto.

Resta ferma un'unica giornata di sospensione dell'attività lavorativa coperta o dal fondo o da ferie qualora il residuo sia superiore a 18 gg.

Pertanto coloro che programmeranno periodi di ferie da qui al 9 di agosto, se sono già nel fondo, dovranno imputare 4 gg. ferie a copertura dell'intera settimana.

Il fondo cesserà a partire dal 10 di agosto e non sarà più rinnovato.

I lavoratori agili lavoreranno dal 10 di agosto 5 g a settimana.

I non agili rientrano in azienda dal 10 di agosto. (stimate 85 persone)

Pertanto l'appendice di proroga al fondo di solidarietà dispone :

- *Rientro della popolazione aziendale nel mese di Settembre*
- *Proseguo dello smart working anche dopo la scadenza (31.07) del decreto rilancio*

Possibilità di proseguire in lavoro agile, anche in caso di rientro, con particolare attenzione alle seguenti categorie: genitorialità; documentate motivazioni di salute e assistenza familiari

Cordiali saluti

Coordinamento SNFIA- Gruppo Unipol

