

In data odierna, 16 luglio 2020, presso la sede di Unipol Gruppo S.p.A. in Bologna.

tra

UNIPOL GRUPPO S.p.A., in nome e per conto di tutte le società del Gruppo Unipol cui si applica il Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Unipol ("CIA") del 13/5/2016

e

le Organizzazioni Sindacali Aziendali di categoria First/Cisl, Fisas/Cgil, Fna, Snfia e Uilea.

Premesso che:

- a) i commi 182-191 dell'art. 1, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) e successive modificazioni hanno stabilito un regime fiscale agevolato per i premi di risultato di ammontare variabile, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, ed hanno disciplinato le prestazioni in Welfare che non concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente nell'eventualità in cui le stesse siano fruite, per scelta del lavoratore, in sostituzione dei predetti premi di risultato;
- b) il CIA del 13/5/2016 è in una fase di tacita proroga, così come previsto dal relativo art. 42, ed è in corso la negoziazione per il rinnovo del predetto CIA;
- c) a seguito di un ampio confronto anche sui criteri di misurazione riferiti ad incrementi di efficienza e di produttività, le Parti hanno condiviso che per l'esercizio 2020 si applicherà la seguente disciplina per la definizione del PAV:

Si conviene che:

1. Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo.
2. Il premio aziendale variabile (PAV) sarà erogato anche per l'esercizio 2020 secondo la disciplina prevista al punto d) dell'art. 29 del CIA del 13/5/2016.

Tale corresponsione avverrà secondo le modalità (data di erogazione, indici di riparametrazione per livelli, ecc.) stabilite sempre dall'art. 29 del CIA e relativi allegati, così come integrato dal punto 4 dell'accordo sindacale del 4/6/2018, e successive modificazioni.

Al predetto PAV si applicherà la tassazione agevolata richiamata in premessa, qualora si registri il conseguimento di almeno una dei seguenti obiettivi:

- a) nell'esercizio 2020 vi sia una riduzione rispetto all'esercizio 2019 del "loss ratio del lavoro diretto" del comparto danni, pari al rapporto fra oneri sinistri e premi di competenza ante riassicurazione;

- b) nell'esercizio 2020 vi sia una riduzione rispetto all'esercizio 2019 del "loss ratio netto riassicurazione" del comparto danni, pari al rapporto fra oneri sinistri e premi di competenza post riassicurazione;
- c) nell'esercizio 2020 vi sia una riduzione rispetto all'esercizio 2019 della sommatoria riguardante le "Altre Spese di Acquisizione" e le "Altre Spese di Amministrazione", che sono ricomprese nelle Spese di Gestione del settore assicurativo.

Si evidenzia che:

- gli indicatori di cui ai punti a) e b) sono riportati alla voce "andamento della Gestione" nel paragrafo "Performance del Gruppo Unipol" all'interno del capitolo "Relazione Annuale Integrata" contenuto nel Bilancio Consolidato Integrato del Gruppo Unipol;
- gli indicatori di cui al punto c) sono riportati nella tabella 2.5 "Spese di Gestione" all'interno delle "Note Illustrative del Conto Economico", facenti parte delle Note Informative Integrative contenute nel Bilancio Consolidato Integrato del Gruppo Unipol.

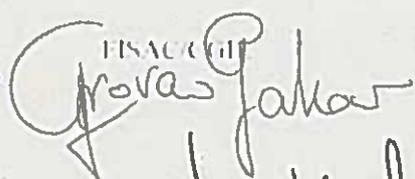
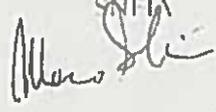
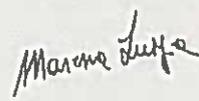
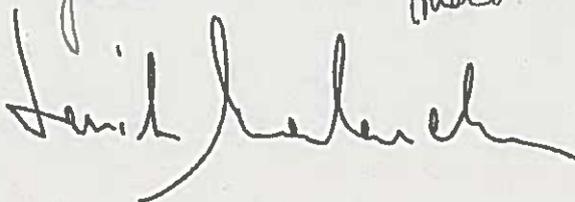
Si precisa che tali indicatori saranno comunque depurati dal contributo delle società estere, a cui non si applica il predetto CIA.

Le Parti convengono circa la sussistenza delle condizioni di incertezza sul conseguimento dei predetti obiettivi alla data di sottoscrizione del presente accordo.

3. Qualora nell'esercizio 2020 sia registrato il conseguimento di almeno uno degli obiettivi di cui al punto precedente, si conferma che potranno essere corrisposte – in alternativa al PAV, a parità di costo aziendale e nel rispetto della normativa fiscale vigente in materia – prestazioni di "Wellfare" sulla base di quanto previsto alle lettere d-bis, f-bis ed f-ter del comma II dell'art. 51 del TUIR n. 917/1986 (e successive modificazioni) ovvero il versamento di un contributo una tantum al Fondo Pensione a carico dell'Impresa, sulla base di quanto stabilito dalla lettera c bis) dell'art. 10 del TUIR n. 917/1986.

Letto, confermato e sottoscritto.

UNIPOL GRUPPO S.p.A.

ENRICO CUCCIA GIOVANNI FAVARO ENRICO CUCCIA MARCO LUFFA
 UNIPOL GRUPPO S.p.A.