

16 luglio 2020

Care colleghe e cari colleghi,

nella giornata odierna si sono svolti due incontri con l'Azienda aventi come obiettivo il confronto su due temi:

- *Protocollo COVID-19*
- *Contratto Integrativo Aziendale*

Nel corso della mattinata i Coordinatori delle 5 Sigle Sindacali con i Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza (RLS) hanno sviluppato insieme all'Azienda una discussione inerente il Protocollo utile al rientro in sicurezza dei Lavoratori nelle diverse sedi del Gruppo, previsto per il mese di settembre.

Si erano svolti in precedenza altri incontri sul tema, durante i quali le Organizzazioni Sindacali avevano evidenziato problematiche, formulato delle richieste, fornito dei suggerimenti.

In data odierna l'Azienda ha presentato un documento che tiene conto solo di alcuni argomenti evidenziati dal Sindacato:

- *I protocolli relativi alla sanificazione sono stati messi a disposizione delle Organizzazioni Sindacali e degli RLS*
- *Il riciclo d'aria negli impianti di climatizzazione che esclude il riciclo interno.*
- *Postazioni con distanziamento di due metri e con barriere in plexiglass per chi riceve il pubblico*
- *Utilizzo lavoro agile per genitori con figli di età < 14 anni e per lavoratori definiti "Lavoratori fragili" in caso di epidemia*
- *Rispetto Privacy per i dati raccolti come le temperature (dati sensibili)*

Si rende necessario proseguire e definire altri argomenti che riguardano le mense, i trasporti, i test sierologici, metodo di rientro con rotazione.

Nel pomeriggio si è svolto il secondo incontro avente come tema il CIA che ha visto partecipazioni sindacali ridotte, rispetto alle normali delegazioni trattanti, comunque sufficientemente rappresentative di ciascuna sigla.

Nelle settimane scorse, unitariamente, le Sigle sindacali avevano proposto all'Azienda un Accordo di transizione (Accordo ponte) che potesse avere scadenza 31 dicembre 2021 (scadenza piano triennale 2019-2021) e che riguardasse l'argomento economico relativamente al PAP ed al PAV impegnandosi a riprendere la trattativa completa del CIA nel corso del 2021 facendo in modo che potesse aver validità per gli anni 2022-2024 coincidenti con il nuovo piano industriale.

L'Azienda si è resa disponibile ad un Accordo di transizione che però comprendesse anche un accordo per regolamentare le ferie 2021 ed uno per le attività del famoso venerdì pomeriggio.

Con senso di responsabilità e serietà, abbiamo accettato il confronto, senza alcuna pregiudiziale, sui temi sopra menzionati.

Di seguito vi sintetizziamo le richieste Sindacali e le proposte Aziendali dal cui confronto è facile capire come le distanze siano notevoli al punto di non consentirci di proseguire la trattativa su Accordo di transizione.

Le Sindacali proposte unitarie:

- **Fisso - PAP: 600,00 euro per il triennio 2019/2021.**
- **Variabile - PAV: potenziamento della griglia sia nelle fasce iniziali che in quelle intermedie al fine di ottenere utili certi per l'erogazione di un premio più elevato.**
- **Mantenimento del consolidamento.**
- **Venerdì pomeriggio: accordo sperimentale legato allo Smart-Working, ferme le 37 ore, il diritto al recupero e alla disconnessione.**
- **Ferie 2021: disponibilità ad una discussione che tenesse conto dell'assunto di legge e contrattuale.**

Le proposte aziendali:

- **Fisso - Pap 70 euro annui lordi per il 2020; 70 euro annui lordi per il 2021 e Una Tantum a compensazione del 2019 di 100 euro lordi.**
- **Premio variabile con riconoscimento di un importo superiore solo sull'ultimo step di griglia (difficilmente raggiungibile).**
- **Nessun consolidamento.**
- **Venerdì pomeriggio – per il 2021 numero 12 venerdì nell'anno per passare ai 23 all'anno (2 al mese), no ad accordo sperimentale legato allo Smart Working.**
- **Ferie 2021 - 20 giorni da usufruire entro l'anno e 5 gg da usufruire entro giugno 2022**

Ci auguriamo che la situazione sanitaria nel prossimo autunno ci consenta di poter riprendere la trattativa a delegazioni sindacali complete e di persona e non più in VDC con lo scopo di rinnovare il CIA completo.

Se le rigidità dimostrate dall'Azienda continueranno a persistere, coinvolgeremo tutti i dipendenti del Gruppo, con iniziative tese a ricondurre l'Azienda ad una vera trattativa con il Sindacato nell'interesse dei lavoratori che rappresentiamo.

Coordinamento SNFIA- Gruppo Unipol

