



snfia



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

## PAV 2021: TRATTATIVA O IMPOSIZIONE?

In data odierna le OO.SS. della Divisione Insurance si sono incontrate con la Capogruppo e le Compagnie al fine di attivare il confronto in merito al PAV 2021 erogazione 2022.

**La Capogruppo ha proposto un “incremento” di ben 45 (!) euro per le RAL superiori ai 35.000 euro e ben 100 euro (!) euro per le RAL inferiori a 35.000 euro.**

L'accordo avrebbe ricompreso tutte le compagnie ad oggi presenti nella Divisione:

***INTESA SANPAOLO VITA, INTESA SANPAOLO ASSICURA, FIDEURAM VITA, INTESA SANPAOLO RBM SALUTE, BANCASSURANCE POPOLARI, ASSICURAZIONI VITA EX AVIVA VITA.***

Riteniamo quanto proposto assolutamente **irrispettoso** del maggiore impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori durante questo periodo eccezionale e difficilissimo di pandemia!

“L'incremento” proposto non risulta compatibile con gli utili conseguiti dalle Compagnie durante quest'anno e non considera i notevoli risparmi e i minor costi delle Compagnie, ricaduti sulle lavoratrici e sui lavoratori (luce, riscaldamento, connessioni, etc.).

**D'altronde cosa aspettarsi da una realtà che in piena pandemia ha deciso di non riconoscere nemmeno il buono pasto per lo smart working!!!**

Nonostante le diverse proposte sottoposte dalle OO.SS. alla Capogruppo, la stessa ha **sistematicamente rifiutato** qualsiasi soluzione diversa da quanto da loro prospettato.

**Tale atteggiamento rigido e non collaborativo ha creato oggi i presupposti per non firmare alcun accordo!**

Abbiamo rimandato la pianificazione per un prossimo confronto, auspicando che si creino le condizioni per una trattativa rispettosa delle lavoratrici e dei lavoratori e delle relazioni industriali del settore, successivamente al previsto incontro annuale del prossimo 9 giugno con l'Amministratore Delegato della Divisione Insurance.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

31/05/2021