

30 settembre 2021

L'AZIENDA HA DECISO, SI RIENTRA A NOVEMBRE ! SOLO DOPO SARA' APERTO UN TAVOLO SULLO SMART WORKING . SEMPRE UN PASSO AVANTI !

Care colleghe e cari colleghi,

in data odierna abbiamo partecipato all'incontro con l'Azienda per una informativa relativa alle modalità di organizzazione del lavoro nel mese di ottobre, e per conoscere le modalità operative in regime di GREEN PASS.

Dopo la presentazione del nuovo Responsabile delle Relazioni Industriali, Dott. Carmine Trerotola ci è stato esposto quanto segue.

Per il mese di OTTOBRE (fino al 3 novembre), la prestazione lavorativa proseguirà con le attuali modalità da remoto, che prevede un nucleo di cosiddetti lavoratori *ESSENZIALI* in presenza.

Successivamente, a partire dal giorno giovedì 4 novembre 2021, l'Azienda ha dichiarato che **TUTTI I LAVORATORI RIENTRERANNO** nei rispettivi uffici.

A tal fine sarebbe in corso l'aggiornamento del Protocollo di Sicurezza in funzione della normativa relativa al GREEN PASS.

Quanto alla richiesta di un tavolo sullo Smart Working strutturale, l'Impresa ha dichiarato di essere disponibile a discuterne, ma solo successivamente al rientro in ufficio di tutti i dipendenti.

Finita l'esposizione aziendale, una rappresentante della Fisac/Cgil in nome proprio e in nome per conto della First/Cisl (non essendo presenti i coordinatori per ragioni non specificate), ha dichiarato piena insoddisfazione riguardo le modalità di relazioni industriali nel Gruppo e ha manifestato la propria disponibilità a sedersi ad un tavolo fin da domani per affrontare i temi sopra menzionati, dopodiché ha abbandonato il tavolo di trattativa, senza ascoltare la replica delle altre organizzazioni sindacali.

L'anomalo comportamento di queste due sigle e la tempestiva dichiarazione aziendale di impossibilità di proseguire l'incontro ha evidentemente reso difficile continuare il confronto.

Nonostante ciò i coordinatori di Uilca, Fna e SNFIA (presenti all'incontro) hanno evidenziato la necessità di confrontarsi con l'azienda su temi come lo Smart Working e la sicurezza sul lavoro in vista dell'annunciato rientro in sede, stigmatizzando l'abbandono del tavolo da parte di alcune sigle che indebolisce la compagine sindacale nel dibattito con una azienda che sempre di più assume atteggiamenti poco compatibili con una effettiva volontà di confronto .

Attendiamo a questo punto risposte dall'azienda sulle criticità sollevate in assenza delle quali ci riserviamo di coinvolgere i lavoratori per la definizione delle azioni da intraprendere.