

## IPOTESI DI ACCORDO

### VERBALE DI ACCORDO SULLA RIORGANIZZAZIONE DI AMISSIMA ASSICURAZIONI S.P.A.

Il giorno 10 DICEMBRE 2021

Tra Amissima Assicurazioni S.p.A. rappresentata dal Direttore Risorse Umane e Servizi Generali Maria Sciarra, assistita da Simone Sgueo e Alessandra Vitale, di seguito indicata Azienda, e le Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST / CISL, FISAC / CGIL, FNA, SNFIA e UILCA / UIL, di seguito indicate con le Parti

#### Premesso che

- a. In un'ottica di recupero di efficienza e di raggiungimento degli obiettivi legati al progetto di integrazione tra Amissima Assicurazioni ed HDI Assicurazioni, nella giornata del 13 Settembre 2021 la Compagnia ha presentato alle RSA gli indirizzi strategici, gli obiettivi aziendali e la conseguente necessità di razionalizzare l'attuale organico aprendo a tutti gli effetti la procedura di cui all'Art. 15 e dal 28 Ottobre 2021 quella dell'Art. 16 CCNL.
- b. Nell'ambito della procedura di cui all'art.15 le parti si sono incontrate in data 13, 20, 27 Settembre e 4, 8, 10, 11,12,13, 14, 18, 19, 21 Ottobre 2021, sottoscrivendo un verbale sull'esito della procedura siglato in data 21 Ottobre 2021. Tale Accordo art.15 si intende parte integrante del presente Verbale.
- c. Nell'ambito della procedura di cui all'art.16 le parti si sono incontrate in data 28 Ottobre e 4, 9, 15 e 18, 25, 30 Novembre, 6, 9, e 10 Dicembre 2021. Al termine degli incontri le Parti sono arrivate a definire e condividere quanto di seguito riportato.
- d. Il numero stimato di risorse in eccedenza è pari a 45 a condizione che si rispetti quanto le Parti hanno sottoscritto al punto "b" del Verbale di accordo della Procedura art.15. Nel caso in cui tali obiettivi non fossero raggiunti verrà quindi confermato l'originario numero di esuberi fissato in 55 risorse (Accordo Art.15 - par "c"). Le Parti hanno convenuto, al termine della procedura di cui all'Art. 16 vigente CCNL, di avvalersi delle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà intersettoriale ANIA e di accordi consensuali con incentivo all'esodo alle condizioni di seguito riportate. Nell'obiettivo rientrano tutte le uscite del personale successive alla data di chiusura della procedura art. 15, firmato in data 21 Ottobre 2021 (ad eccezione di 1 uscita formalizzata precedentemente), che andranno pertanto scomutate dal numero sopra dichiarato
- e. Le Parti confermano il sistema di Relazioni Industriali - nel rispetto delle norme legali e contrattuali di riferimento, nonché dei reciproci ruoli e autonomie -

basato sull'informazione preventiva dei programmi aziendali e sul confronto preventivo circa le modalità di attuazione e gestione degli effetti della riorganizzazione e dei processi di cambiamento e trasformazione aziendale. Le Parti confermano inoltre il valore degli strumenti contrattuali già previsti, utilizzati e richiamati nel presente verbale di accordo

### **Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale.

Per tutte le misure individuate per il raggiungimento delle risorse in eccedenza indicate ai successivi punti 1), 2) e 3) viene convenuto preliminarmente che:

- a. La risoluzione del rapporto di lavoro dovrà avvenire esclusivamente tramite la firma del verbale di conciliazione in sede ANIA ai sensi dell'art. 170 del vigente CCNL a fronte di 2.000 euro lordi a titolo transattivo.
- b. Per primo bando si deve intendere il primo bando utile a cui il dipendente possa partecipare avendo maturato effettivamente i requisiti minimi personali pensionistici per l'accesso al Fondo ANIA.
- c. Le Una Tantum, le mensilità di incentivo all'esodo e trasferimento e il 3% della RAL, per i mesi di permanenze nel Fondo, verranno calcolate sulla base di 1/12 della RAL, comprensiva degli importi del PAP fisso e consolidato, relativa al mese antecedente alla risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **1) Ricorso al Fondo**

Per quanto riguarda i requisiti, le modalità ed i termini per l'adesione, si fa riferimento alla relativa normativa vigente (Accordo Sindacale del 20 maggio 2013, Decreto Interministeriale n. 78459/2014 e Allegato 10 del CCNL 2017) e a quanto stabilito nel presente Verbale di Accordo.

La richiesta di adesione al Fondo potrà essere presentata esclusivamente dai dipendenti che matureranno i requisiti minimi pensionistici a carico dell'AGO entro i successivi 5 anni a partire, rispettivamente, dal 1/7/2022 e dal 1/1/2023 e che aderiranno su base esclusivamente volontaria ad uno degli appositi due bandi, così come di seguito strutturati:

<i>durata adesione primo bando</i>	<i>dal 01/01/2022 al 31/05/2022</i>
<i>Accesso al fondo</i>	<b>01/07/2022</b>

<i>durata adesione secondo bando</i>	<i>Dal 01/07/2022 al 30/11/2022</i>
<i>Accesso al fondo</i>	<b>01/01/2023</b>

Al riguardo, andrà necessariamente compilato e sottoscritto, da parte di ciascun dipendente interessato, un apposito modulo di adesione, che sarà pubblicato sul portale aziendale quanto prima a seguito della firma del presente accordo; a tale modulo andrà allegato l'Estratto conto contributivo certificativo rilasciato dall'Inps (c.d. Ecocert).

In aggiunta alle prestazioni del Fondo, verranno riconosciuti i seguenti ulteriori trattamenti, che verranno erogati entro il mese successivo di ingresso nel Fondo:

- Per chi accede al fondo nel primo Bando utile:

I° Bando + 3% RAL (per il nr di mesi di permanenza nel Fondo)	
Anni fondo	Una Tantum (Mensilità)
0-3	3
da 4 a 5	4

- Per chi accede al secondo Bando utile:

II° Bando + 3% RAL (per il nr di mesi di permanenza nel Fondo)	
Anni fondo	Una Tantum (Mensilità)
0-3	1
da 4 a 5	2

Per tutto il periodo di permanenza nel Fondo saranno inoltre applicate ai Dipendenti interessati le seguenti agevolazioni previste dal vigente CIA di Amissima Assicurazioni e ex Levante Assicurazioni. Per quanto riguarda le specifiche Coperture Sanitarie, Infortuni e TCM, queste verranno garantite tramite l'attuale Cassa di Assistenza interna. Nell'ipotesi in cui si procedesse in futuro allo scioglimento della Cassa, l'Azienda si impegna a mantenere le medesime condizioni per il tramite di altra Cassa di Assistenza, da reperire sul mercato

- Copertura Sanitaria: prestazioni, condizioni e coperture attive alla data di adesione al bando, previste dal CIA.
- Coperture infortuni Professionali ed Extra-professionali Mantenimento della copertura infortuni, come da CIA, con premio a carico dell'aderente per i soli dipendenti che alla data di adesione al bando hanno già attivato la medesima copertura. Il pagamento del premio annuale dovrà avvenire in forma anticipata.
- Temporanea Caso Morte: come da CIA al momento dell'adesione al bando.
- Sconti Polizze: come da Cia vigente al momento dell'adesione al bando, per i mesi di effettiva permanenza nel Fondo.
- Previdenza Complementare: versamento del contributo a carico Azienda per l'intera durata di permanenza nel Fondo calcolato sull'ultima retribuzione e nella misura prevista dalla contrattazione integrativa vigente alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
- Copertura Long Term Care (LTC): Sarà estesa agli aderenti al Fondo per tutto il periodo di permanenza effettiva nello stesso. Sarà a cura di Risorse Umane fornire tutta la documentazione relativa in fase di cessazione.

*Esempio calcolo incentivo per un dipendente con una RAL di € 50.000 che aderisce al primo bando e con una permanenza nel fondo di 5 anni (60 mesi di permanenza).*

- UnaTantum 4 mensilità:  $50.000/12*4=16.666,67$  €
- 3% Ral:  $50.000/12*3%*60= 7.500$ €

Qualora intervengano modifiche normative che innalzino i requisiti di accesso al trattamento pensionistico, per i soggetti che stiano già fruendo delle prestazioni del Fondo di Solidarietà, l'erogazione dell'assegno ed il versamento della contribuzione ad esso correlata, nonché gli ulteriori trattamenti sopra riportati, verranno prorogati fino al raggiungimento dei requisiti previsti per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato o di vecchiaia.

## 2) Pensione Anticipata, Opzione Donna, Altre forme di anticipo pensione

I dipendenti che avranno già maturato i requisiti per la pensione anticipata, od altre forme pensionistiche anticipate entro il 31/12/2022 (considerando sempre esclusa la pensione di vecchiaia) potranno sottoscrivere un accordo di risoluzione consensuale da formalizzare entro il termine del 2022, a fronte di un incentivo pari a quanto indicato nella tabella sottostante:

Anni mancanti alla pensione di vecchiaia	Una Tantum (mensilità)
5	12
4	11
3	10
2	9
1	8

Tale incentivo verrà erogato entro il mese successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

## 3) Risoluzioni consensuali con incentivo all'esodo

Ai dipendenti che non raggiungeranno i requisiti minimi pensionistici entro il 31/12/2027, viene data la possibilità di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro alle condizioni indicate nella tabella sottostante

I° Bando (entro il 30 giugno 2022)			
Base Mensilità	Anzianità Convenzionale	Mensilità aggiuntive	Totale Mensilità
26	fino a 5	4	30
26	da 6 a 10	6	32
26	oltre 10	8	34

II° Bando (entro il 31 dicembre 2022)			
Base Mensilità	Anzianità Convenzionale	Mensilità aggiuntive	Totale Mensilità
16	fino a 5	4	20
16	da 6 a 10	6	22
16	oltre 10	8	24

III° Bando (entro il 30 Giugno 2023)			
Base Mensilità	Anzianità Convenzionale	Mensilità aggiuntive	Totale Mensilità
8	fino a 5	4	12
8	da 6 a 10	6	14
8	oltre 10	8	16

Gli importi di cui sopra verranno erogati entro il mese successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

*Esempio calcolo mensilità per un dipendente con una RAL di € 50.000 e una anzianità fino a 5 anni che aderisce al primo bando*

- *Totale mensilità:  $50.000/12*30= 125.000$  €*

La Compagnia si riserva di non accogliere richieste di figure che per particolari competenze, esperienze e/o ruoli specifici sono di difficile sostituibilità.

Tale diniego, che dovrà essere comunicato per iscritto, è da ritenersi come evento di natura eccezionale in quanto può vanificare il raggiungimento dell'obiettivo dichiarato nelle premesse e oggetto di accordo della procedura ex Art. 15. Nel caso si concretizzasse un numero di dinieghi tali da inficiare il raggiungimento dell'obiettivo dichiarato le parti si incontreranno per trovare le appropriate soluzioni.

In caso di diniego della richiesta di esodo da parte della Compagnia, questa si impegna a mantenere per 2 anni sede e posto di lavoro del richiedente con rinegoziazione in caso di sopravvenute esigenze di natura eccezionale che non garantiscono il mantenimento della sede e posto di lavoro.

Ai colleghi che formalizzeranno la risoluzione consensuale alle condizioni suindicate, la Compagnia, su richiesta degli stessi, metterà a disposizione un servizio di outplacement per la durata di 12 mesi, con totale costo a carico azienda.

#### 4) Trasferimenti

Rispetto alla richiesta volontaria di trasferimento presso un'altra sede dell'azienda, pervenuta entro e non oltre il 31 dicembre 2022, la Compagnia si riserva di accogliere o meno le richieste in base alle specifiche esigenze. In caso di approvazione della richiesta, la Compagnia riconosce:

- Una tantum di 12 mensilità entro il mese successivo al trasferimento
- Un rimborso spese, legato a motivazioni pertinenti al trasferimento, sino ad euro 5.000, per il primo anno di trasferimento, da motivare attraverso appositi giustificativi (fatture, contratti, ricevute, scontrini fiscali,...)

#### 5) Monitoraggio

Le parti si impegnano a monitorare con cadenza trimestrale l'andamento complessivo dell'accordo e alla scadenza di ogni bando.

In ogni caso entro il mese di dicembre 2022 le parti si incontreranno per le reciproche valutazioni in merito all'andamento del presente accordo, e in caso di mancato

raggiungimento del numero di cui al punto d) delle premesse, si impegnano fin d'ora ad incontrarsi per ricercare soluzioni condivise al fine di cercare di evitare azioni unilaterali da parte dell'azienda.

### 6) Condizioni Generali

Con la firma del presente Verbale di Accordo, le Parti dichiarano soddisfatti e conclusi gli adempimenti formali relativi alle procedure di cui agli Artt. 15 e 16 vigente CCNL nonché a quelle di confronto sindacale necessarie per accedere alle prestazioni del Fondo di Solidarietà intersettoriale ANIA.

Nel caso in cui venissero raggiunti i numeri di cui al punto d) prima del 30.06.2023, le Parti si incontreranno per valutare la situazione.

Le Parti si danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata alla ratifica dello stesso in sede di Assemblea delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Amissima Assicurazioni S.p.A.**

*Celso Paoletti*  
*Luigi Paoletti*  
*Alvando Neri*

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali**

**FIRST / CISL**

*Paolo De Taroni* *Monica Regattieri*



**FISAC / CGIL**

Gianni Chierchia

Valeria Pranda



**FNA**

*Mario Taurino*

*Stefano Vanti*

Massimo Pola

**SNFIA**

*Andrea Pizzanelli*

*Nanni*

**UILCA / UIL**

*Bruno Olivieri* *Luigi*