

ACCORDO SUL TRASFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA DI BLUE ASSISTANCE S.p.A. A BLUE HEALTH CENTER S.r.l.

Il giorno 7/7/2023,

tra

- Blue Assistance S.p.A., nelle persone dell'Amministratore Delegato Marco Mazzucco e del Direttore Generale Sergio Bortolami,
- Blue Health Center S.r.l., in persona del Direttore Generale Gianluca Lorenzi, entrambe con l'assistenza di Relazioni Sindacali della Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni, nella persona di Nicoletta Maria Ruggieri,

e

- le R.S.A. di Blue Assistance S.p.A. e della Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni, nelle persone di:
 - Maurizio Napoli, Debora Salvo, Rossano Masetti e Stefano Barbero per la FISAC/CGIL;
 - Paolo Antonio Pastura per la FIRST/CISL;
 - Susanna Radeaglia e Andrea Chiesura per la UILCA;
 - Ottaviano D'Albertas e Roberto Perozeni per la FNA;
 - Maria Antonietta Paganelli, Fabrizio Storti e Arnaldo De Marco per lo SNFIA;

premessi che

1. Blue Assistance S.p.A. e Blue Health Center S.r.l. sono Società appartenenti a Reale Group;
2. in data 5 giugno 2023 è stata deliberata l'operazione di conferimento del ramo di azienda di Blue Assistance S.p.A., denominato Digital Health, a Blue Health Center S.r.l. (di seguito BHC) (Operazione);
3. l'atto di conferimento sarà perfezionato entro il 31/7/2023 e l'Operazione avrà effetto a decorrere dall'1/8/2023;
4. in ragione dell'oggetto dell'attività propria del citato ramo d'azienda denominato Digital Health, rientrante nell'ambito del più ampio contesto dei beni e rapporti nel settore della salute, svolta per il tramite di tecnologie digitali e che comporta, tra l'altro, anche il trattamento e l'archiviazione di dati sensibili (in quanto attinenti alla salute degli individui), la società conferente e la società conferitaria hanno notificato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri la volontà di procedere all'Operazione, ai sensi dell'articolo 2, commi 2bis e 5, del Decreto-Legge n. 21 del 15 marzo 2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 56 dell'11 maggio 2012 e del DPCM 18 dicembre 2020, n. 178 (cd normativa "Golden Power"). L'esecuzione dell'Operazione sarà, dunque, subordinata all'esito positivo della procedura sopra indicata;

5. L'Operazione si inserisce in un contesto economico-normativo e di business in costante evoluzione, che offre nuove opportunità di posizionamento nel mercato dei servizi di Salute Digitale. Tale mercato, caratterizzato da un elevato contenuto di innovazione e da una rapida crescita, ha determinato la definizione di una strategia che, da un lato, comporta un significativo cambio di approccio rispetto al mercato assicurativo Salute – fino ad oggi orientato sul mondo corporate e sui canali di distribuzione tradizionali – e, dall'altro, indirizza verso una sempre maggiore integrazione di servizi innovativi all'interno del catalogo di offerta Welfare;
6. in linea con quanto sopra indicato, i motivi dell'Operazione risiedono nella volontà di rafforzare, anche a livello di Gruppo, il posizionamento e gli investimenti nel mercato Salute, attraverso la creazione di una piattaforma digitale dedicata allo sviluppo ed alla commercializzazione di servizi di Digital Health, per il tramite di Blue Health Center;
7. Nello specifico, Blue Assistance manterrà un ruolo commerciale primario su:
 - I rapporti con le altre società del gruppo sui contratti attuali
 - I rapporti e le azioni commerciali verso la rete Distributiva delle Compagnie Assicurative del Gruppo (Reale Mutua e Italiana Assicurazioni)
 - Le Compagnie assicurative extra-captive
 - I rapporti con gli intermediari assicurativi no captive (quali broker e reti Agenziali terze).

Blue Health Center avrà un ruolo commerciale primario su:

- Accordi diretti B2B (HR, Loyalty) con le grandi aziende
 - Accordi diretti B2B2C per la distribuzione dei prodotti in favore di customer base terze in accordi di promozione congiunta.
- Verrà creato un presidio di coordinamento al fine di garantire la massima sinergia ed efficienza commerciale in caso di gestioni miste;
8. L'Operazione interessa n° 7 dipendenti – di cui n° 6 impiegati e n° 1 funzionario - del ramo Digital Health di Blue Assistance S.p.A. (di seguito "dipendenti"), i cui nominativi sono indicati nel prospetto riportato nell'Allegato 1 del presente accordo;
 9. in data 25 maggio 2023 Blue Assistance S.p.A. e Blue Health Center S.r.l. hanno comunicato quanto sopra alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle OO.SS., ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 e s.m.i., nonché dell'art. 15 del vigente CCNL ANIA, avviando le relative procedure di confronto sindacale;

si conviene quanto segue:

- A. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- B. A seguito dell'Operazione, i rapporti di lavoro degli attuali n° 7 dipendenti del ramo Digital Health di Blue Assistance S.p.A., ai sensi di quanto disposto dall'art. 2112 cod. civ., proseguiranno alle condizioni tutte in essere, senza soluzione di continuità e con mantenimento di tutti i diritti acquisiti e dell'attuale sede di lavoro (Torino) in capo a Blue Health Center S.r.l., con le precisazioni che seguono.
- C. A decorrere dall'1/8/2023, ai dipendenti indicati alla precedente lettera B, saranno applicati:

- il CCNL ANIA “Disciplina dei rapporti fra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente” tempo per tempo vigente;
 - il contratto integrativo aziendale 28/10/2022 di Blue Assistance S.p.A. e gli accordi aziendali vigenti in Blue Assistance S.p.A. ed eventuali loro successive modifiche e/o integrazioni.
- D. I predetti dipendenti troveranno collocazione presso BHC secondo il principio della competenza professionale e della funzionalità nella nuova struttura unitaria.
- E. Nei confronti dei dipendenti, anche in considerazione della data di effetto dell’Operazione, saranno applicati i seguenti trattamenti economici e/o normativi:
- a) **TFR**: sarà trasferito in BHC l’eventuale Trattamento di Fine Rapporto maturato al 31/12/2006, con le relative rivalutazioni ai sensi di legge;
 - b) **Ferie – permessi – straordinari – orario flessibile**: i diritti inerenti le ferie maturate e non godute, le ore di permesso non ancora usufruite, nonché i diritti e gli obblighi derivanti dal saldo straordinari e dal saldo flessibile, risultanti al 31/7/2023, saranno trasferiti in BHC;
 - c) **Cassa di assistenza**: fino al 31/12/2023 continuerà a trovare applicazione la copertura con contraenza Blue Assistance S.p.A. A decorrere dall’1/1/2024 tale copertura opererà con contraenza BHC; l’assistenza sanitaria comprenderà in garanzia le conseguenze di stati patologici preesistenti, senza alcuna richiesta di documentazione attestante lo stato di salute pregresso.
 - d) **Polizze vita, infortuni e IPM**: fino al 31/12/2023 continueranno a trovare applicazione le coperture in essere con il datore di lavoro Blue Assistance S.p.A. A decorrere dall’1/1/2024 tali coperture opereranno in continuità con il datore di lavoro BHC.
 - e) **Premio variabile**: a decorrere dall’anno 2024 nei confronti dei dipendenti non trova applicazione la disciplina di cui all’art. 8, lett. B, del CIA di Blue Assistance (Piano di Welfare aziendale), ma unicamente quella di cui al punto 8, lett. C, anche nel caso in cui dall’applicazione della formula di cui al punto 8, lett. B, risulti il requisito dell’incrementalità.
BHC si impegna a mantenere indenni i dipendenti da eventuali oneri economici derivanti dal diverso trattamento previsto dalla normativa fiscale del premio di produttività variabile corrisposto in BHC rispetto al trattamento del premio stesso corrisposto in Blue Assistance.
Con riferimento all’anno 2023 l’importo sarà commisurato anche al servizio prestato presso Blue Assistance.
 - f) **Premio fisso**: per l’anno in corso, nel mese di marzo, ai dipendenti è stato corrisposto il 50% del premio di produttività in cifra fissa previsto dall’art. 8, lett. A. del CIA di Blue Assistance; nel prossimo mese di settembre ai dipendenti stessi verrà riconosciuto da BHC il restante 50% del premio su indicato, ferme le condizioni previste dal citato art. 8, lett. A.
 - g) **Credito welfare da CCNL 16/11/2022**: l’eventuale importo residuo del credito welfare previsto dal CCNL 16 novembre 2022 continuerà ad essere disponibile sulla piattaforma Welfare.blue di Blue Assistance, fino al 31/12/2023, alle condizioni e con le modalità già comunicate da Risorse Umane/Amministrazione di Capogruppo.
- F. Ai n° 7 dipendenti di Blue Assistance S.p.A. addetti al ramo d’azienda oggetto del trasferimento, in caso:
- a) di scioglimento (anche volontario), liquidazione ed estinzione di BHC,
 - b) si verificasse un mutamento dell’attività rispetto a quanto previsto nell’attuale oggetto sociale di BHC e/o un ridimensionamento della stessa e/o il cambiamento della sede di lavoro, tali da mettere in pericolo posti di lavoro,
- su loro richiesta sarà garantita la ricollocazione, in accordo con le RSA e senza soluzione di continuità, presso Blue Assistance S.p.A., con il mantenimento dell’attuale sede di lavoro, dei diritti acquisiti e di un profilo professionale equivalente, a condizione che Blue Assistance mantenga il controllo di BHC.

Si conviene inoltre che nel caso in cui Blue Assistance cedesse a qualsivoglia titolo la partecipazione in BHC, perdendone il controllo, a società non appartenenti a Reale Group, ai sette dipendenti di cui sopra sarà garantita la ricollocazione, in accordo con le RSA, presso Blue Assistance, con sede di lavoro su Torino, con mantenimento dei diritti acquisiti e di un profilo professionale equivalente, qualora nei successivi diciotto mesi dalla cessione della partecipazione si risolve il contratto di lavoro con BHC per licenziamento esclusa la giusta causa.

Nel caso in cui Blue Assistance cedesse a qualsivoglia titolo la partecipazione in BHC, perdendone il controllo, a società non appartenenti a Reale Group, le Parti si incontreranno per valutare eventuali impatti giuridici ed economici, senza in ogni caso poter pregiudicare il corso degli eventi legati all'operazione.

- G. BHC si impegna a sviluppare le professionalità presenti – anche attraverso interventi formativi - a mantenere i livelli occupazionali e, possibilmente, ad ampliarli in relazione alle crescenti esigenze del servizio e al suo sviluppo. In caso di future assunzioni saranno esaminate le richieste di persone che abbiano collaborato in Blue Assistance; è salvaguardato il ruolo professionale dei funzionari.
- H. I Dipendenti di Blue Health Center S.r.l. saranno rappresentati dalle RSA firmatarie del presente accordo e, nella discussione delle problematiche aziendali, Blue Health Center S.r.l. sarà affiancata dalla Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni. Qualora, in futuro, in BHC fossero nominate rappresentanze sindacali, le Parti convengono che, salvo diversa richiesta dei suddetti rappresentanti sindacali, le problematiche sindacali continueranno a essere discusse con la presenza delle Rappresentanze Sindacali Aziendali firmatarie del presente accordo e della Direzione della Capogruppo Società Reale Mutua di Assicurazioni. Le Parti convengono altresì che i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di Blue Assistance avranno competenza anche su BHC fino alla prima elezione prevista ai sensi della vigente normativa.
- I. Al personale impiegatizio assunto dopo il perfezionamento dell'atto di conferimento sarà applicato il CCNL ANIA "Disciplina dei rapporti fra le Imprese di Assicurazione ed il personale dipendente non dirigente", nonché il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in pari data e riportato nell'allegato 2 del presente accordo. Le Parti convengono di incontrarsi entro il 30/9/2023 per la correzione di eventuali errori materiali.
- J. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti considerano esaurite le procedure di confronto sindacale di legge e di contratto e convengono di effettuare un incontro di verifica, entro il 31/3/2024, in merito all'Operazione di trasferimento oggetto della presente intesa.

BLUE ASSISTANCE S.p.A.

BLUE HEALTH CENTER S.r.l.

R.S.A.

Il presente accordo si intende sottoscritto essendo tutte le persone indicate presenti in collegamento video e reciprocamente riconoscibili.