Allegato 1

Disposizioni sulla Medicina Preventiva

1. L'Azienda e le RSA convengono sull'importanza della prevenzione quale strumento prioritario di tutela della salute dei lavoratori in forza: l'Azienda si impegna, pertanto, ad attivarsi per favorire l'effettuazione, da parte del personale dipendente ed in estensione al D.Lgs. 9.04.2008 n. 81 – Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro (TUSL) e successive modifiche, di indagini diagnostiche atte a rilevare l'insorgenza di affezioni sin dalle primissime fasi e ciò nel rispetto del diritto alla privacy, come da legislazione vigente.

2. Check Up:

a) Nell' ottica che precede saranno messe a disposizione, mediante convenzione che l'Azienda provvederà a stipulare con enti sulle principali piazze o mediante specifiche autorizzazioni che la Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Change management provvederà di volta in volta a rilasciare al personale esterno che non potrà usufruire di tali convenzioni, le seguenti visite, esami e analisi di medicina preventiva:

DONNA	**under 40 ANNI**	**40 – 49 ANNI**	**dai 50 ANNI**
Mammografia bilaterale	1 per anno in alternativa a eco mammaria	1 per anno	1 per anno
Ecografia mammaria	1 per anno in alternativa a mammografia	1 per anno	1 per anno
Visita ginecologica + eco pelvica + pap test	1 per anno	1 per anno	1 per anno
visita oculistica	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Audiometrica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno
Spirometria globale	no	1 per anno	1 per anno
Visita ortopedica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
Ematochimico	1 ogni anno	1 per anno	1 per anno
Ecocardiogramma con doppler	no	1 ogni due anni	1 ogni due anni
TSA eco	no	1 ogni due anni	1 per anno
Visita cardiologica + ecg	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Ecografia addome completo	no	1 ogni due anni	1 per anno
EGD scopia + ricerca H.p.	no	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
Colonscopia	no	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
RX polmoni	1 ogni due anni con prescrizione medica	1 ogni due anni con prescrizione medica	1 ogni due anni con prescrizione medica
Visita dermatologica controllo nei con epiluminescenza ed eventuale mappatura nei su indicazione del dermatologo	1 per anno	1 per anno	1 per anno
MOC	no	1 ogni due anni con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione

UOMO	under 40 ANNI	40 – 49 ANNI	dai 50 ANNI
Ematochimico	1 ogni anno	1 per anno	1 per anno
Visita oculistica	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Audiometrica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno
Spirometria	no	1 per anno	1 per anno
PSA	no	1 per anno	1 per anno
Visita urologo	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Ecocardiogramma con doppler	no	1 ogni due anni	1 ogni due anni
TSA eco	no	1 ogni due anni	1 per anno
Visita cardiologica + ecg	1 per anno	1 per anno	1 per anno
Visita ortopedica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
Ecografia addome completo	no	1 ogni due anni	1 per anno
EGD scopia + ricerca H.p.	no	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
Colonscopia	no	1 per anno con prescrizione medica	1 per anno con prescrizione medica
RX polmoni	1 ogni due anni con prescrizione medica	1 ogni due anni con prescrizione medica	1 ogni due anni con prescrizione medica
Visita dermatologica controllo nei con epiluminescenza ed eventuale mappatura nei su indicazione del dermatologo	1 per anno	1 per anno	1 per anno
MOC	no	no	1 per anno con prescrizione medica

b) Le visite, analisi ed esami sopra riportati possono essere effettuati durante l'orario di lavoro nelle strutture del network convenzionato con l'azienda, salvo quanto previsto al punto 2. a) che precede.

(*) per Ematochimico si intende:

- VES
- PCR
- Emocromo con formula
- Glicemia
- Creatininemia
- Omocisteina
- Colesterolo totale – HDL-LDL
- Trigliceridi
- AST – ALT
- Gamma G.T.
- Quadro proteico elettroforetico
- Elettroforesi dell'emoglobina
- Uricemia
- Esame urine completo
- Esame feci per ricerca sangue occulto
- Piastrinemia

- Sierologia Epatite A,B,C
- Emoglobina glicosilata
- TSH (Tiroide), FT3-FT4
- Elettroliti (Sodio, Potassio, Cloro)
- Sideremia
- ferritina
- vitamina D
- folati
- vitamina B12
- CEA*
- CYFRA21.1*
- CA125 (SOLO DONNE)*
- CA15.3 (SOLO DONNE)*
- AFP*
- CA19.9*

*si raccomanda di richiedere l'esame solo previa valutazione medica, alla quale si rimanda anche l'esclusiva interpretazione dell'esito dello stesso.

3. Vaccini aziendali

Le iniziative di vaccinazione promosse dall'azienda per il solo dipendente assicurato (es. per l'influenza), seguono le relative modalità e non incidono sui massimali di polizza in quanto rientranti nella "Medicina preventiva".

Nel caso di difficoltà di accesso alle stesse come organizzate dall'azienda, o su indicazione dell'azienda è possibile rivolgersi a strutture alternative, con rimborso per il solo dipendente assicurato, sempre nell'ambito della medicina preventiva, senza pertanto incidenza sui massimali di cui al capitolo relativo al rimborso spese malattia del CIA.

Per richiedere il rimborso delle spese sostenute del vaccino è necessario allegare il modulo inviato da HR. Con questa modalità la spesa sostenuta non decurta i massimali della polizza malattia dipendenti di cui sopra.

4. Altre visite, esami ed analisi preventivi:

Le Parti concordano che potranno essere inseriti anche altri esami preventivi, previa valutazione da effettuarsi con l'ausilio di un parere medico.
Le Parti si impegnano a valutare altresì l'inserimento nel check up di test del DNA di nuova generazione (quali cd. "oncoscreening" e/o altri test per la ricerca di malattie ereditarie) e altri accertamenti diagnostici avanzati (es. TAC Low Dose come alternativa alla RX polmoni) che saranno oggetto di verifica all'interno della commissione salute.

5. Assistenza medica

L'Azienda si impegna a mantenere in funzione forme di assistenza medica di teleconsulto da remoto in favore dei dipendenti di cui al punto 1. che precede, che garantiscano modalità di accesso continuative.
Prescrizioni di prestazioni e/o farmaci potranno essere rilasciate dal medico in relazione alla sua valutazione e alla diagnosi oggetto del teleconsulto.
Qualora non fosse possibile garantire tale servizio, l'azienda provvederà a disporre un locale attrezzato a sala medica ed infermeria e a garantire un servizio di assistenza sanitaria aziendale effettuato a cura di un medico di fiducia, le cui prestazioni saranno effettuate presso le sedi aziendali principali di Milano, Torino e Roma con modalità che verranno definite tra le Parti.
Le Parti monitoreranno l'andamento della sperimentazione della modalità di servizio di cui sopra nell'ambito della commissione salute, nel corso della vigenza del CIA.

6. Privacy
   Tutti gli esiti degli esami di cui al presente articolo sono consegnati direttamente ai dipendenti interessati.

7. Fumo passivo
   In tutte le sedi di lavoro è vietato fumare nel rispetto delle norme vigenti.

Disposizioni finali

Il presente allegato sostituisce le disposizioni in materia di medicina previgenti e si intende valido dal 01.03.2025, nei limiti dei tempi tecnici necessari per garantire l'attivazione delle prestazioni di cui ai punti che precedono, fino alla scadenza del CIA AXA Italia.

Letto, confermato, sottoscritto.

Le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA)

RSA FIRST – CISL .....

RSA FISAC – CGIL .....

RSA FNA .....

RSA SNFIA .....

RSA UILCA – UIL .....