



Care colleghe e cari colleghi, giovedì 18 settembre si è svolto un incontro in presenza a Milano con i vertici di Alleanza richiesto con carattere d'urgenza da queste sigle sindacali. Erano presenti il Dott. Peroni, il Dott. Colella, il Dott. Rizzuto e la responsabile delle Risorse Umane Dott.ssa Montepilli Marina coadiuvata dal Dott. Sironi Marco.

L'azienda ci ha illustrato l'andamento commerciale dei primi sette mesi di questo esercizio che mostra un trend positivo con un incremento del 6% in quote e una buona crescita dei premi rispetto all'esercizio 2024. I lusinghieri risultati ottenuti dall'azienda nonostante una struttura orizzontale fortemente deficitaria (pochi account a settore) vedono solo 1 agenzia generale su tre in obiettivo dato determinato a nostro avviso da una taratura dei budget che non ha tenuto conto della rivisitazione delle quote sul canale risparmio ormai ridotto all'osso.

Il primo argomento affrontato dalle organizzazioni sindacali, per gravità e per urgenza temporale, è stato il proliferarsi di notizie diffuse sui territori prima della pausa estiva da parte di alcuni manager di rete che hanno paventato ipotesi di rivisitazione dell'attuale modello organizzativo a loro avviso non più in linea con i tempi oltre alla chiusura massiva di diverse agenzie generali e ad una serie di demansionamenti da adottare su alcune figure manageriali. Abbiamo inoltre evidenziato nervosismo diffuso sui territori, da parte di figure manageriali, che con pressioni e toni lesivi della dignità e della professionalità di molti colleghi, non rappresentano il sentiment aziendale ed inquinano il clima lavorativo.

La direzione ha dichiarato in maniera netta che il modello Alleanza non è assolutamente in discussione e che si sta lavorando alacremente per fornire nuovi strumenti alla rete di vendita.

Si è poi passati ad affrontare il tema delle assunzioni come previsto dall'accordo firmato sull'ultimo rinnovo di giugno 2024. Abbiamo chiesto maggiore chiarezza sulle valorizzazioni di ogni ordine e grado da 1°ASA a DLG con regole precise per evitare che all'interno di ogni Regione si adottino metri di valutazione tra i più disparati!!!!

Abbiamo segnalato la nostra contrarietà all'introduzione di un ulteriore malus sui mix (raccolta netta) che renderà a nostro avviso ancora più difficile l'accesso ai premi ai nostri capi settore che già vivono un crescente stato di malessere dovuto a un aumento di pratiche amministrative, iperconnessioni anche in pausa pranzo o fuori dall'orario di lavoro, cosa questa inaccettabile che mina l'equilibrio vita-lavoro, inutili e ridondanti report, in alcune regioni se ne contano a decine come se fossero la panacea di tutti i mali.

Sul benessere della rete Alleanza ci siamo resi disponibili a confrontarci su un tavolo dedicato per cercare soluzioni condivise che apportino miglioramenti reali di benessere in azienda.

Rileviamo inoltre un crescente numero di contestazioni senza precedenti spesso inoltrate agli interessati tardivamente e che compromettono il diritto alla difesa oppure sanzioni sproporzionate e mancanza di uniformità con disparità di trattamento su episodi ben più gravi che invece spesso non sono oggetto di alcuna contestazione.

A nostro avviso, ci troviamo davanti ad un "cantiere aperto". Il management sta lavorando per dare una nuova "fisionomia" all'Azienda Alleanza. Non vogliamo esprimere in questo momento giudizi, ma riteniamo che le OO.SS. non debbano essere tenute "lontano" e auspichiamo che vengano maggiormente coinvolte in un'ottica di politica partecipativa, per la risoluzione dei tanti problemi in essere. Una cosa è certa: in un mercato così competitivo per affermarsi quale azienda leader nel settore assicurativo si ha bisogno di una rete distributiva e di manager motivati e preparati, ponendo sempre più attenzione alle esigenze ed al morale delle proprie persone, unico vero capitale imprescindibile.

I coordinamenti aziendali
FIRST CISL-FNA-SNFIA-UILCA