ACCORDO SINDACALE

Banca del Tempo

La Direzione Human Capital Officer della Società CNP Vita Assicura S.p.A., qui rappresentata da ing. Nicola Sonedda Chief Human Capital Officer e dalla Sig.ra Simona Alessandra Head of Administration

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali FISAC/CGIL rappresentata dal Sig. Raffaele Argentiero, SNFIA rappresentata dal Sig. Antonio Mussari, UILCA rappresentata dal Sig. Sergio Tavian,
(in seguito, indicate collettivamente come "le Parti")

PREMESSO CHE

- Le Parti nel proseguire nella declinazione di quei principi solidaristici e di welfare - definiti come principi fondanti del presente accordo - e richiamando la costante e condivisa attenzione alle tematiche legate al benessere, alla tutela della salute, all'inclusione, alla non discriminazione ed allo sviluppo sostenibile, concordano che il raggiungimento di più elevati livelli di benessere organizzativo aziendale possa essere conseguito attraverso l'adozione dell'istituto della "Banca del Tempo", di cui al vigente CCNL applicato in azienda che interviene a supporto dei lavoratori/trici che versino in particolari situazioni sotto definite.
- L'art. 24 del d.lgs. 151/2015 stabilisce la possibilità peri lavoratori dipendenti di cedere a titolo gratuito le ferie da loro maturate eccedenti i minimi disposti dalla legge, ai lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro, i quali, per far fronte a gravi e documentate situazioni personali e/o familiari, abbiano necessità di ulteriori ferie e/o permessi, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro.
- All'esito del complessivo confronto intercorso in merito a quanto precede, le Parti hanno manifestato l'intenzione di introdurre l'istituto della "Banca del Tempo" a favore dei dipendenti della Società.

TUTTO CIÒ PREMESSO DOPO AMPIA ED APPROFONDITA DISCUSSIONE SI

CONVIENE QUANTO SEGUE

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- Fermo restando l'irrinunciabilità al godimento delle ferie nella misura stabilita dal d.lgs. 66/2003, i dipendenti possono donare volontariamente e in piena libertà le ferie maturate eccedenti la misura di 20 giorni annui, affinché ne usufruiscano i colleghi che

abbiano i requisiti per accedere alla Banca del Tempo, attingendo al proprio monte ore ferie, secondo le modalità e le condizioni stabilite dal presente accordo.

- La direzione aziendale della Società, attraverso l'adozione dell'istituto della "Banca del Tempo", interviene a supporto dei lavoratori che, avendo esaurito le proprie dotazioni personali a qualsiasi titolo spettanti (ad esempio, ferie, permessi, banca delle ore, ecc.), si trovino in una o più delle seguenti situazioni, supportate da idonea documentazione sanitaria:

  - malattia grave, certificata e documentata, di lavoratori che hanno già esaurito sia il periodo di malattia retribuita sia le giornate di ferie/festività e permessi retribuiti;
  - assistenza a figli, componenti del nucleo famigliare e/o parenti e affini fino al primo grado, coniuge e convivente more uxorio, che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, certificate e documentate;

- Il dipendente che si trovi nelle situazioni sopraelencate e intenda procedere alla richiesta di fruizione dei permessi "Banca del Tempo" è tenuto a inoltrare la richiesta, adeguatamente documentata, tramite e-mail, specificando la motivazione e il numero di giorni necessari nel limite massimo di 100 giorni lavorativi, direttamente all'Ufficio Risorse Umane, il quale potrà richiedere informazioni/ documentazione suppletiva per meglio valutare la richiesta.
- In caso di persistenza della necessità, il dipendente può effettuare una nuova richiesta;
- La richiesta potrà essere attivata dal dipendente che ha terminato le proprie dotazioni personali a sua disposizione a qualsiasi titolo spettanti (le ferie e festività, permessi, banca delle ore ecc.).
- I colleghi saranno genericamente informati ad ogni richiesta e potranno donare le ferie, mediante apposita comunicazione all'Ufficio Risorse Umane.
- Ciascun lavoratore potrà versare a titolo gratuito e definitivo i giorni di ferie eccedenti ilperiodo annuale minimo di 20 giorni e ciò comporta la completa estinzione a tutti i fini, diretti e indiretti, di qualsivoglia correlato diritto e prerogativa derivanti da legge/contratto in capo alle lavoratrici/lavoratori donanti.
- Le dotazioni versate nella Banca del Tempo non potranno dar luogo in nessun caso a ipotesidi monetizzazione delle stesse da parte dei relativi beneficiari.
- Il corrispondente importo economico lordo delle ferie così devolute, valorizzate in base alla retribuzione in atto al momento della cessione, sarà donato al dipendente che ne ha fatto richiesta, con apposita evidenza in busta paga nello stesso mese di godimento. Eventuali oneri fiscali in capo al donatore saranno a carico dell'azienda.
- L'utilizzo dei permessi "Banca del Tempo" verrà concesso dall'Ufficio Risorse Umane - che raccoglierà le donazioni.
- L'azienda contribuirà con una dotazione iniziale di 200 ore, incrementata nella misura del 50% delle donazioni effettuate dai dipendenti;
- La fruizione dei permessi "Banca del tempo" potrà avvenire a giornate intere, mezze giornate nonché per frazioni orarie, di norma non inferiori a 60 minuti;

- Il presente accordo di "Banca del Tempo" solidale avrà decorrenza dalla data della firma del presente accordo;
- L'azienda fornirà alle Rappresentanze Sindacali nell'ambito dell'informativa art. 10 del CCNL dati in merito alla fruizione di tale nuovo istituto con l'indicazione dei giorni transitati nella "Banca del Tempo";
- Le Parti concordano di incontrarsi con cadenza annuale nell'ambito dell'informativa art. 10 del CCNL per verificare lo stato di attuazione del presente accordo; eventuali richieste di modifica / integrazione migliorative saranno valutate dall'Azienda nello spirito solidaristico e di attenzione al welfare che ha ispirato il presente accordo.

.....

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 19 marzo 2025

Per la Società:

CNP Vita Assicura S.p.A.
CHCO Nicola Sonedda

CNP Vita Assicura S.p.A.
Head of Administration Simona Alessandra

Per le OO.SS.:

Raffaele Argentiero
RSA FISAC CGIL

Sergio Tavian
RSA UILCA

Antonio Mussari
RSA SNFIA