

**ACCORDO A LATERE SU PART TIME AGGIUNTIVO, SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA E
BUONE PRASSI DI FLESSIBILITA' ORARIA EX C.I.A.**

Il giorno 2/10/2025,

tra

la Società Italiana Assicurazioni S.p.A., in persona del Direttore Risorse di Capogruppo Mauro Paccione e della Responsabile Risorse Umane di Italiana e Relazioni Sindacali di Capogruppo Nicoletta Maria Ruggieri

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Italiana Assicurazioni S.p.A. nelle persone di:

- Maria Rita Angelico, Riccardo Pes, Marco Cafarelli, Luciano Ratti, Luigi Maieron, Daniela Rita Battaglia e Antonella Calzolari per la FISAC/CGIL;
- Giovanni Amatulli, Alberto Rossi e Patrizia Bergami per la FIRST/CISL;
- Davide Milesi per la UILCA;
- Elena Perissinotto per la FNA;
- Gianluca Bonasegale e Stefano Sacchetti per lo SNFIA;

Nel corso del 2025 le Parti si sono incontrate al fine di rinnovare i contratti integrativi aziendali di ciascuna Società del Gruppo scaduti il 30/6/2024; in tale contesto hanno inoltre convenuto di prorogare gli istituti del part-time aggiuntivo, della sospensione dell'attività lavorativa e delle buone prassi di flessibilità oraria ex CIA – già disciplinati dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 – alle seguenti condizioni già in essere:

▪ **PART TIME AGGIUNTIVO**

Il part time aggiuntivo previsto dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 potrà riguardare il 3% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente.

La percentuale su indicata è da intendersi al di fuori dei limiti percentuali previsti dal vigente CIA.

Tale istituto resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

- **SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA**

La sospensione e/o la riduzione dell'orario di lavoro con conseguente riduzione del trattamento economico prevista dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

Tale normativa non trova applicazione nel caso disciplinato dall'Allegato 15 del vigente CIA.

- **BUONE PRASSI DI FLESSIBILITA' ORARIA ex CIA**

La possibilità di accesso senza motivazione alla riduzione di orario delle buone prassi di flessibilità oraria prevista dall'accordo 5/5/2020 e 23/12/2021 potrà riguardare il 3% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente.

La percentuale su indicata è da intendersi al di fuori dei limiti percentuali previsti dal vigente CIA.

Tale istituto resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

Italiana Assicurazioni S.p.A.

RSA

Il presente accordo si intende sottoscritto essendo tutte le persone indicate presenti in collegamento video e reciprocamente riconoscibili.