ACCORDO A LATERE SU PART TIME AGGIUNTIVO, SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA E BUONE PRASSI DI FLESSIBILITA' ORARIA EX C.I.A.

Il giorno 29/9/2025,

la Società Reale Mutua di Assicurazioni, nelle persone di Mauro Paccione e Nicoletta Maria Ruggieri
e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali, nelle persone di:

Massimo Scocca, Roberto Pozzati, Andrea Cavallone, Ezio Vietto, Liliana Golosio, Marco De Rosa, Regis Cattelan, Roberto Padello, Roberto Rostagno, Stefano Barbero, Stefano Lippa e Susanna Boniello per la FISAC/CGIL;
- Paolo Antonio Pastura per la FIRST/CISL;
- Andrea Chiesura, Giorgio Ghibellini, Riccardo Pautasso, Paola Robba e Giuseppe Orlandi per la UILCA;
- Ottaviano D'Albertas e Roberto Perozeni per la FNA;
- Maria Antonietta Paganelli, Fabrizio Storti, Roberto Mazzetti, Pietro Romano, Mauro Mitola e Arnaldo De Marco per lo SNFIA;

Nel corso del 2025 le Parti si sono incontrate al fine di rinnovare i contratti integrativi aziendali di ciascuna Società del Gruppo scaduti il 30/6/2024; in tale contesto hanno inoltre convenuto di prorogare gli istituti del part-time aggiuntivo, della sospensione dell'attività lavorativa e delle buone prassi di flessibilità oraria ex CIA – già disciplinati dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 – alle seguenti condizioni già in essere:

- PART TIME AGGIUNTIVO

Il part time aggiuntivo previsto dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 potrà riguardare il 3% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente.

La percentuale su indicata è da intendersi al di fuori dei limiti percentuali previsti dal vigente CIA.

Tale istituto resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

- SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA

La sospensione e/o la riduzione dell'orario di lavoro con conseguente riduzione del trattamento economico prevista dagli accordi 7/3/2018, 5/5/2020 e 23/12/2021 resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

Tale normativa non trova applicazione nel caso disciplinato dall'Allegato S del vigente CIA.

- BUONE PRASSI DI FLESSIBILITA' ORARIA ex CIA

La possibilità di accesso senza motivazione alla riduzione di orario delle buone prassi di flessibilità oraria prevista dall'accordo 5/5/2020 e 23/12/2021 potrà riguardare il 3% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente.

La percentuale su indicata è da intendersi al di fuori dei limiti percentuali previsti dal vigente CIA.

Tale istituto resterà in vigore fino alla data di rinnovo del CIA sottoscritto in data odierna.

RSA

Società Reale Mutua di Assicurazioni

Il presente accordo si intende sottoscritto essendo tutte le persone indicate presenti in collegamento video e reciprocamente riconoscibili.