sara relazionindustriali

ACCORDO SINDACALE
IN MERITO AGLI INCONTRI PERIODICI CON I NUOVI ASSUNTI

Il giorno 10 marzo 2025 la delegazione Aziendale rappresentata da Michele Mannella e Stefano Romano e le delegazioni Sindacali di FISAC/CGIL, FIRST/CISL, SNFIA, UILCA si sono incontrate a seguito di una richiesta di *"incontro bilaterale con il quale delineare, esporre e anche ascoltare in modo reciproco e costruttivo le varie istanze"* inviata all'Azienda il 27 febbraio 2025.

Tra le varie, è stata posta all'Azienda la necessità di prevedere l'organizzazione di incontri periodici con tutti i nuovi assunti Sara tenuti dagli stessi Rappresentanti Sindacali su temi prettamente sindacali.

Il giorno 25 marzo 2025 le Parti si sono riunite nuovamente sul tema e hanno convenuto il seguente accordo sindacale.

PREMESSO CHE

- L'Azienda riconosce il ruolo delle Organizzazioni Sindacali Aziendali nella tutela dei lavoratori e nella promozione del dialogo sociale;

- Le Parti intendono favorire un'informazione adeguata ai lavoratori neoassunti sui diritti, i doveri e le opportunità di rappresentanza sindacale;

- La normativa vigente riconosce il diritto alla libertà sindacale e alla partecipazione alle attività sindacali nei luoghi di lavoro;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Oggetto dell'Accordo

La premessa è parte integrante dell'Accordo. L'Azienda si impegna a garantire alle Organizzazioni Sindacali la possibilità di incontrare i lavoratori neoassunti al fine di informarli sui diritti sindacali e sulle prerogative previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e dagli accordi aziendali vigenti.

Art. 2 - Modalità di Svolgimento degli Incontri

Gli incontri potranno avvenire due volte all'anno in date concordate tra le Parti. Si conviene che il numero degli incontri annuali potrà variare in base al numero degli assunti nell'anno evitando - possibilmente - incontri con un numero eccessivo di partecipanti.

La durata di ciascun incontro non potrà superare le due ore e si svolgerà durante l'orario di lavoro, senza decurtazione della retribuzione per i lavoratori partecipanti.

L'Azienda metterà a disposizione un locale idoneo all'incontro.

Le modalità di convocazione e partecipazione verranno definite con congruo preavviso e nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali.

Le RSA delle OO.SS.AA. firmatarie del presente accordo sono tenute a curare il regolare e corretto andamento degli incontri. Al termine di ciascun incontro comunicheranno all'Azienda il nome dei partecipanti per le finalità amministrative.

Art. 3 – Destinatari

Gli incontri saranno rivolti esclusivamente ai lavoratori dipendenti non dirigenti assunti nei sei mesi precedenti alla data dell'incontro.

Le Parti convengono che l'invito sarà esteso anche ai neo-assunti 2024.

Art. 4 - Clausole Finali

Il presente accordo ha validità di 2 anni e potrà essere oggetto di revisione su richiesta di una delle Parti.

Eventuali controversie relative all'interpretazione o applicazione del presente accordo saranno gestite attraverso il confronto tra le Parti.

Il presente accordo non modifica né sostituisce eventuali disposizioni già previste dal CCNL ANIA vigente applicato.

Letto, confermato e sottoscritto il giorno 25 marzo 2025.

Sara Assicurazioni S.p.A.
Sara Vita S.p.A.

Intesa Sign
Stefano Romano
D02E18CB4B8079A44BFA…

Intesa Sign
Michele Mannella
D02E18CB4B8079A44BFA…

FISAC/CGIL

Intesa Sign
Luca Masci
D02E18CB4B8079A44BFA…

FIRST/CISL

Intesa Sign
Massimiliano Rossi
D02E18CB4B8079A44BFA…

SNFIA

Intesa Sign
Sergio Ganfini
D02E18CB4B8079A44BFA…

UILCA

Intesa Sign
Adriana Candelotti
D02E18CB4B8079A44BFA…

Colleghe e Colleghi,

ieri, 25 marzo 2025, abbiamo siglato un accordo con l'azienda che ci consentirà di incontrare periodicamente i nuovi assunti in un momento formativo finalizzato a far conoscere l'attività sindacale nel gruppo Sara assicurazioni ed a spiegarne le prerogative e l'importanza.

Durante questi incontri periodici presenteremo le attività sindacali all'interno dell'azienda, forniremo informazioni sui diritti nascenti dal CCNL, dal CIA e dai vari accordi, offriremo un primo spazio di condivisione, confronto ed orientamento, promuoveremo una cultura del lavoro inclusiva, consapevole e partecipativa.

Tutto questo retroattivamente per i dipendenti dal 1 gennaio 2024 in poi , durante l'orario di lavoro (quindi ore senza alcuna decurtazione di retribuzione) e con spazi fisici e virtuali messi a disposizione dall'azienda.

Questo accordo è importante anche perché si riconosce il valore del dialogo e della trasparenza e del Sindacato in e con l'azienda.

Ci auguriamo che questo cambio di passo possa portare verso una maggiore consapevolezza delle dinamiche collettive ed un riconoscimento dell'importanza del Sindacato sin dall'inizio della vita lavorativa dei nuovi colleghi e colleghe.

Il sindacato siamo tutti noi e ci auspichiamo che insieme saremo più forti e propositivi per il vantaggio della collettività e dei singoli del gruppo sara!

Restiamo a disposizione per suggerimenti, chiarimenti, osservazioni.

Le vostre rsa

FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA/UIL SNFIA