

Condizioni miglior clientela

- a) **RESPONSABILITA' CIVILE AUTO**
Sconto del 60% sul tasso normale di tariffa, solo per la prima auto intestata al Dipendente, per le auto successive alla prima sconto del 50%
Non applicazione di malus ove il sinistro sia occorso durante l'attività di servizio.
- b) **RISCHI DIVERSI AUTO**
Sconto del 60% sul tasso normale di tariffa, solo per la prima auto intestata al Dipendente, per le auto successive alla prima sconto del 50%.
Furto e incendio: sconto del 65% sul tasso normale di tariffa, solo per la prima auto intestata al Dipendente, per le auto successive alla prima sconto del 55%.
- c) **GUASTI ACCIDENTALI AUTO (KASKO)**
Sconto del 50% sul tasso normale di tariffa.
I Funzionari, inoltre, potranno usufruire del trattamento previsto per il personale incaricato di svolgere abitualmente mansioni esterne: sconto dell'80% sulla spesa effettivamente sostenuta, e comprovabile, per la stipula di una polizza kasko.

~~A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CIA~~ Quanto sopra previsto per i Funzionari trova applicazione anche in favore del personale inquadrato nel 6° livello – Quadri.
- A parziale modifica di quanto previsto dal prodotto “in prima classe” modello auto 51265, nella SEZIONE III DANNI, articolo 3.22 punto b, non si applicherà il termine dei 5 anni qualora il sinistro subito dal dipendente assicurato sia avvenuto durante una uscita in servizio autorizzata dal responsabile.
- d) **ALTRI RAMI DANNI (ESCLUSE POLIZZE MALATTIE)**
Sconto del 50% sul tasso normale di tariffa.
Sconto del 65% polizza casa (prodotti: Casa e Famiglia, Tutto Casa e Globale Fabbricati)
- e) **RAMO MALATTIE**
➤ Spese di cura e di ricovero:
 - Dipendenti: sconto del 55% sul tasso normale di tariffa
 - Pensionati: sconto 40% sul tasso normale di tariffa➤ Invalidità permanente da malattia:
per il solo Dipendente (esclusi pertanto i familiari del dipendente nonché gli ex dipendenti-pensionati), tasso dello 0,03% per polizza che garantisca un capitale di 120 mila euro per invalidità tra 24 punti e 44 punti stabilizzati.
- f) **RAMO VITA E CAPITALIZZAZIONE**
Caso morte: tariffa a premio puro
Caso vita e capitalizzazione: tariffa a premio puro e retrocessione al 100% del rendimento.

Si precisa che non si applicheranno i premi minimi previsti dalle tariffe aziendali.
Resta ferma, in ogni caso, la facoltà dell'Impresa – nel rispetto della normativa di legge e delle direttive impartite dall'istituto di vigilanza - secondo le consuete clausole riportate nelle polizze, di non stipulare quei contratti (di dipendenti, pensionati e loro familiari) che si profilassero come eccessivamente onerosi o quantomeno di non applicare a tali contratti le medesime condizioni tariffarie.
Tale facoltà non è esercitabile in ordine alla copertura malattia della quale contraente risulti il dipendente dell'Impresa.

I sinistri occorsi durante l'attività di servizio non concorrono alla valutazione concernente la facoltà di cui sopra dell'impresa.