



RINNOVO DEL CIA: I CONTENUTI

Nella tarda serata di lunedì 29 settembre abbiamo raggiunto l'intesa in merito all'ipotesi di rinnovo dei CIA di Reale Mutua, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International.

Di seguito un riepilogo dei principali elementi in esso contenuti.

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La Società si è impegnata a dar seguito della nostra richiesta a creare la figura del **Disability Manager**.

ORARIO/FERIE/PERMESSI

- **Norme derivanti dall'Accordo sugli esodi:**
 - vengono prorogati fino al prossimo rinnovo contrattuale, gli istituti della **sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno)**, l'aggiunta della tipologia di **part-time a 32 ore**, la richiesta di **part-time senza motivazione (3% della popolazione)** e l'**orario personalizzato senza motivazione "buone prassi" (3% della popolazione)**;
- **Genitorialità:**
 - sono riconosciuti **5 ulteriori giorni di astensione dal lavoro, retribuiti al 100%, post nascita, per i papà**, in aggiunta ai 10 previsti dalla legge;
 - è prevista un'**integrazione economica aziendale del 20% sui mesi di astensione facoltativa** attualmente retribuiti dall'INPS al 80% (nel caso sia il papà ad usufruirne, aggiunta di un ulteriore mese con retribuzione piena);
 - è previsto l'**aumento di ulteriori 2 mesi del congedo retribuito per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione** relativi alla violenza di genere, in aggiunta ai 3 mesi previsti dall'INPS e al mese derivante dalla dichiarazione congiunta ANIA e Rappresentanze Sindacali del 2019;

- **sospensione volontaria dell'attività (20 gg all'anno) retribuiti al 100% per genitori che hanno necessità di assistere figlie/i con disabilità,**
- **possibilità di fruire del congedo parentale facoltativo a ore;**
- **Banca del Tempo Solidale**
 - **Abbiamo sottoscritto l'accordo che prevede l'istituzione della Banca del Tempo Solidale.**

LIVELLO VI QUADRO

Abbiamo **esteso la fruizione delle condizioni del Mutuo dei Funzionari** alle colleghe ed ai colleghi inquadrati nel 6° livello quadro.

POLIZZE DIPENDENTI

E' stata inserita la possibilità di **assicurare i veicoli utilizzati con contratti di noleggio e leasing** la cui durata sia pari o superiore a 12 mesi.

TRATTAMENTO IN TRASFERTA

La diaria senza pernottamento passa **da € 30 ad € 35** e mentre quella con pernottamento passa **da € 60 ad € 65** da dicembre 2025.

MOBILITA' SOSTENIBILE

Accolta la nostra istanza ad **elevare al 70% il rimborso dell'abbonamento annuale ai mezzi pubblici e al 25% degli abbonamenti nominativi mensili per i treni delle linee "Alta Velocità"** acquistati dal mese di ottobre;
Le Parti hanno assunto l'impegno di provare sperimentazioni avanzate per l'utilizzo integrato di **sistemi di trasporto pubblico/privato attraverso piattaforme digitali.**

POLIZZA MALATTIE

- **Pacchetto Prevenzione Tumori Femminili**
Il pacchetto comprende **visita senologica, ecografia mammaria e mammografia** una volta all'anno **senza scoperto** presso strutture convenzionate;

è stato inserito un sottolimito di € 500 per **tatuaggio medico per pigmentazione** del complesso areola-capezzolo **post-intervento di mastectomia**;

- **Pacchetto Maternità**

Il pacchetto comprende **visite specialistiche ginecologiche in gravidanza con esame ecografico, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi e test del DNA fetale** (quest'ultimo con sottolimito di € 1.600 **senza scoperto**);

- **Massimali**

- **aumento del massimale per anno assicurativo/nucleo familiare previsti per i dipendenti fino al 6°livello quadro da € 150.000 a € 170.000;**
- **aumento dei massimali per prestazioni sanitarie domiciliari ed ambulatoriali di € 1.000** (da un totale di € 7.000 per anno/nucleo familiare a € 8.000);
- **dentarie aumento del massimale annuo di € 500**; in caso di utilizzo delle strutture in convenzione, ulteriore aumento del massimale di € 500; per Funzionari aumento del massimale triennale di € 1.000; in caso di utilizzo delle strutture in convenzione, ulteriore aumento del massimale di € 2.000;
- **disassuefazione dall'alcool o dalla tossicodipendenza, psicosi e trattamenti riabilitativi** o di mantenimento a soggetti portatori di handicap **aumento del massimale da € 4.000 a € 4.500**; le **psicosi** sono state comprese per i Funzionari;

- **Check up**

- **inserite nel check up la visita dermatologica e urologica e, per i dipendenti fino al 6°livello quadro, la visita endocrinologica e l'ecodoppler cardiaco**; per i colleghi che non dispongono di struttura convenzionata nel raggio di 30 km dalla sede di lavoro, il check up verrà riconosciuto a rimborso senza scoperto

LINGUAGGIO INCLUSIVO

Le Parti si impegnano ad adattare il linguaggio utilizzato nel CIA, a una forma non discriminatoria per le persone.

BUONO PASTO

Abbiamo elevato da dicembre:

- **da € 7,00 a € 8,00** il ticket restaurant del personale amministrativo degli Uffici ubicati in Torino nelle vicinanze del ristorante aziendale;
- **da € 9,50 a € 10,50** il ticket restaurant del personale amministrativo degli Uffici periferici;
- **da € 7,00 a € 8,00** il ticket restaurant del personale di cui alla Nota a verbale in calce all'art. 95 del vigente C.C.N.L..

ECONOMICO

- **PAP fisso**

Aumento di € 800 lordi per il IV livello/7 classe (€ 500 nel 2025 che verrà corrisposto nel mese di dicembre, € 200 nel 2027 e € 100 nel 2028), tale aumento comporterà, al netto del consolidamento della componente variabile, ad **arrivare nel 2028 ad un importo IV livello/7 classe di € 7.698,66;**

- **PAP variabile**

- **Componente A – Premi**

- In caso di **Combined Ratio Danni inferiore al 100%** la **deflazione non potrà superare il 2%** e la tabella con gli scaglioni della percentuale di incremento premi si intende così modificata:

- % minore di 1,00% =importo di premio pari a € 502,00 (IV° LIV. 7 classe)
 - % fra 1,00% e minore di 2,00 % = pari a € 615,00 (IV° LIV. 7 classe)
 - % fra 2,00% e minore di 3,00 % = pari a € 726,00 (IV° LIV. 7 classe)
 - % uguale o maggiore di 3,00 % = pari a € 837,00 (IV° LIV. 7 classe)

Ciò comporterà la corresponsione di un maggiore importo a parità di incremento premi.

- In caso di **Combined Ratio Danni uguale o superiore al 100%**valgono gli scaglioni attuali.

- **Componente B - Utile**

- **aumento di € 250 lordi**(IV° LIV. 7 classe) dell'attuale tetto massimo previsto che passa così da € 2.250 a € 2.500;

- **Una Tantum importo per il III°, IV° e V° livello/7 classe pari € 444,73 lordi**, cifra già riparametrata utilizzando una modalità che favorisce i livelli contrattuali più bassi, ai quali spetterà l'importo corrispondente a quelli del V° livello/7 classe; per i restanti livelli la riparametrizzazione avverrà sulla base di € 400 (IV Livello/7 classe); tale cifra verrà erogata con la mensilità di Novembre;
- **Scadenza contrattuale**30/06/2028.

Esprimiamo piena soddisfazione per i contenuti di tale accordo, che valorizzano in maniera ottimale il lavoro delle colleghe e dei colleghi. Si amplia e si rafforza l'impianto normativo e al contempo si dà una forte e concreta risposta alla necessità di adeguare le retribuzioni al costo della vita, tramite un significativo incremento del PAP fisso e una rimodulazione dei premi variabili in chiave favorevole alle nostre aspettative.

Tutto questo nel corso di una trattativa coerente, leale e rapida che non ha avuto costi per le lavoratrici e i lavoratori.

In un contesto difficile per tutte e tutti noi questo risultato ci consente di guardare al futuro con maggiore serenità e ottimismo.

Illustreremo, discuteremo e voteremo tale ipotesi di accordo nel corso delle assemblee che si terranno prossimamente in modalità ibrida. Forniremo al più presto le date delle stesse.

Alleghiamo i testi del CIA e degli allegati.

1° ottobre 2025

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)

FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA