



EROGAZIONE STRAORDINARIA UNA TANTUM UN RISULTATO IMPORTANTE

Nella giornata del 29.4.2024 le scriventi RSA e il Gruppo Reale hanno siglato l'accordo per erogare, nel prossimo mese di maggio al personale dipendente e a tempo indeterminato di tutte le Società del Gruppo, un **importo straordinario** così composto:

- **800€ lordi** (ad eccezione delle colleghe e dei colleghi della società Italnex), sottoposti alla tassazione ordinaria e riparametrati per favorire i livelli più bassi;
- **1200€** (erogati a tutti i dipendenti delle Società del Gruppo, compresi i colleghi di Italnex) da utilizzare sulla piattaforma di "**credito Welfare**" con i benefici fiscali previsti dalla legge.

Il mancato utilizzo, totale o parziale, dell'importo Welfare entro il 31/12/2024, comporterà il versamento dello stesso sul Fondo Pensione. **Abbiamo altresì chiesto e ottenuto che si renda di più semplice utilizzo il portale Welfare e lo si integri con ulteriori voci di spesa.**

Per la prima volta un accordo sindacale ha visto la firma della società **Italnex**. Questo rappresenta un importante avanzamento delle relazioni sindacali in quell'azienda ed è un elemento di buon auspicio per quanto riguarda la trattativa per il CIA che avrà inizio tra pochi giorni.

La principale considerazione che ha portato alla stesura dell'accordo, è stata la **comune preoccupazione delle Parti circa gli effetti negativi del repentino aumento del costo della vita sul potere di acquisto delle**

lavoratrici e dei lavoratori. E' un risultato importante quello raggiunto, certamente dal punto di vista economico, ma anche da quello di **attenzione nei confronti delle persone che lavorano quotidianamente in Reale Group**. Di questo siamo molto soddisfatti.

Sarebbe stato importante per noi includere nell'accordo anche coloro che, pur lavorando assieme a noi, non hanno un contratto stabile e cioè il cosiddetto "**personale atipico**". Su questo punto non è stato possibile trovare un'intesa. Resta a maggior ragione confermato il **percorso con la Direzione volto alla diminuzione della presenza di questa tipologia contrattuale e alla loro contestuale stabilizzazione e trasformazione in contratti a tempo indeterminato**. Questo risulta essere per noi un obiettivo strategico per il prossimo futuro.

La **questione salariale** rimane certamente un nodo cruciale da affrontare, anche dopo questo risultato. La stagione contrattuale, che inizierà prossimamente in tutte le aziende del Gruppo, dovrà offrire garanzie necessarie al **recupero del potere d'acquisto nelle buste paga con i meccanismi propri dei rinnovi di CIA**, a cominciare dagli **aumenti stabili e certi dati dalle tabelle stipendiali**.

Il periodo di crisi del Paese e i drammatici scenari internazionali, sono fattori che preoccupano e condizionano sia le decisioni dell'Azienda che il nostro lavoro sindacale. **L'accordo del 29.4.2024 ha mostrato l'attenzione delle Aziende al benessere delle persone, la capacità del Sindacato di agire come portatore e interprete di interessi e bisogni di colleghe e colleghi, nonché la volontà delle Parti di trovare soluzioni che vadano oltre le naturali divergenze di prospettiva.**

Auspichiamo che il dialogo e il confronto restino positivi e riescano a rispondere alle necessità e alle aspirazioni delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

Auguriamo a tutte e tutti una buona festa del Primo Maggio!

29 aprile 2024

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

(Gruppo Reale)

FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA - SNFIA