semplice. chiaro. helvetia
La tua Assicurazione svizzera

A TUTTI I DIPENDENTI

COMUNICATO n° 2/2025

DATA: Milano, **21 gennaio 2025**
OGGETTO: **Verbale di accordo del 14/1/2025 (rinnovo del Contratto integrativo aziendale).**

Abbiamo il piacere di informarvi che in data 14/1/2025 è stato sottoscritto l'Accordo per il rinnovo del Cia 10/12/2019.

Il nuovo Cia - che si applica a tutti i dipendenti di Helvetia Compagnia Svizzera d'Assicurazioni SA, Helvetia Vita SpA ed Helvetia Italia Assicurazioni SpA - entra in vigore con effetto 14/1/2025 (fatte salve eventuali specifiche diverse decorrenze) ed avrà scadenza il 31/12/2027.

Rappresentiamo di seguito le novità più significative riguardanti le tematiche oggetto di modifica rispetto al Cia previgente.

Orario di lavoro e permessi

- Il limite massimo consentito di percorrenza nel caso di visite mediche e assolvimento doveri civici passa da 60 a 90 minuti.
- Il limite annuo di ore di permesso per visite mediche, in caso di patologie oncologiche, potrà essere considerato oltre le 90 ore e sino a conclusione dell'iter terapeutico.
- Il limite di utilizzo a giornata intera o a mezza giornata delle ore di permesso retribuito passa da 24 ore a 30 ore per gli impiegati (22 ore per i dipendenti con inquadramento nel 6° livello/Quadro); tale limite è calcolato sommando le ore di permesso previste dal Cia e le 8 ore di cui all'art. 39, comma 1, del Ccnl.
- Viene abolito il limite di 5 ore per "ritardi".
- Le ore di permesso annuo per ricovero ospedaliero di familiari passano da 20 a 24 (al ricovero ospedaliero viene equiparato quello in Pronto Soccorso).
- In caso di nascita di figli i giorni di permesso spettanti passano da 1 a 2 e possono essere fruiti entro il 15° giorno successivo alla nascita.
- In aggiunta a quanto già stabilito dalla legge viene prevista una aspettativa retribuita di 1 mese di calendario per le donne vittime di violenza.
- In caso di assenza dal lavoro a mezza giornata viene meno il c.d. "orario teorico" 8,30/12,30 – 13,30/17,30: faremo seguito con specifiche indicazioni operative una volta implementata la modifica "tecnica" sul portale Zucchetti per la rilevazione presenze/assenze.

Ticket Elettronico

- **Dal 1°/2/2025** e per tutto il 2025 il ticket elettronico passerà da € 6,10 a € 6,50 (da € 7,00 a € 7,50 per il personale non avente sede lavorativa in Milano); il valore del ticket passerà poi ad € 6,75 per il tutto il 2026 e ad € 7,00 dal 2027 (dal 2026 passerà ad € 8,00 per il personale non avente sede lavorativa in Milano).

Reperibilità Informatica

- Dal 1°/2/2025 i compensi giornalieri e settimanali vengono modificati come segue:

- dal lunedì al giovedì da € 35,00 a € 40,00
- il venerdì da € 40,00 a € 45,00
- il sabato da € 55,00 a € 60,00
- la domenica (e/o festivi) da € 65,00 a € 70,00

per un totale di € 335,00 (anziché € 300,00) settimanali.

Lavoratori studenti

- I permessi retribuiti per preparare e sostenere esami universitari passano da 3 a 4 giorni per ciascun esame;
- Per preparare la tesi e sostenere l'esame di laurea spettano 18 giorni di permesso retribuito (anziché 15) ed ulteriori 12 giorni di aspettativa non retribuita (anziché 15).

Trattamento di missione
Modifiche dal 1°/2/2025

- Le diarie sono state modificate da € 33,00= a € 36,00= (primo pasto), da € 19,00= a € 22,00= (secondo pasto), da € 36,00= a € 40,00= (sin dal primo pernottamento);
- i rimborsi a piè di lista sono stati modificati da € 36,00= a € 39,00= (primo pasto) e da € 25,00= a € 28,00= (secondo pasto) e da € 42,00= a € 46,00= (sin dal primo pernottamento);
- il limite di spese per pernottamento passa da € 140,00 ad € 150,00;
- l'indennità giornaliera per le missioni in città e Comuni limitrofi è stata modificata come segue: per il servizio esterno in città viene introdotto ticket elettronico di € 8,00; per le missioni nei comuni "limitrofi" la diaria passa da € 13,00 ad € 14,00.

Di tale nuovo regime faremo seguito con apposita comunicazione una volta implementata la modifica "tecnica" sul portale Zucchetti (Travel).

Rimborsi chilometrici auto.
ai fini del rimborso chilometrico utilizzando il costo di esercizio pubblicato dall'Automobile Club d'Italia per percorrenze di km. 20.000 viene individuato come il veicolo di riferimento Volkswagen Golf Variant VIII 1.5 ETSI - 150 Cv (pari a € 0,5839=).
Per quanto sopra, il costo di esercizio sarà ridotto del 10% per i primi 5.000 chilometri percorsi nell'anno solare (intendendosi per tale il periodo dall'1°/1 al 31/12 di ogni anno) e del 15% per gli ulteriori chilometri percorsi.
Il rimborso spese chilometrico sarà, pertanto, il seguente:

a) € 0,5255=, per i primi 5.000 chilometri percorsi nell'anno solare;
b) € 0,4963=, per gli ulteriori chilometri percorsi.

Il rimborso spese chilometrico per il personale assegnatario di una autovettura aziendale - per la quale le spese di carburante non vengano sostenute direttamente dall'Impresa stessa - sarà di € 0,1122=.

Assistenza

1) Polizza Infortuni

I capitali assicurati dalla polizza infortuni per rischi professionali ed extraprofessionali sono modificati come di seguito riportato:

- Per il personale inquadrato sino all'Area Professionale Quadri (6° livello-Quadri)

Da € 220.000,00 a € 240.000,00 per il caso morte
Da € 250.000,00 a € 270.000,00 per il caso d'invalidità permanente.

- Per il personale inquadrato nell'Area Professionale Quadri (7° livello-Funzionari)

Da € 280.000,00 a € 300.000,00 per il caso morte
Da € 320.000,00 a € 340.000,00 per il caso d'invalidità permanente.

2) Polizza Invalidità Permanente da Malattia (IPM)

Il capitale assicurato della polizza IPM è modificato come di seguito riportato:

- Da € 110.000,00 a € 125.000,00 per il personale inquadrato sino all'Area Professionale Quadri (6° livello-Quadri)
- Da € 140.000,00 a € 155.000,00 per il personale inquadrato nell'Area Professionale Quadri (7° livello-Funzionari)

3) Assistenza Sanitaria

Di seguito si riportano i "nuovi" massimali e le franchigie come da modifiche pattuite.

Grandi Interventi
- Da € 65.000,00= a € 70.000,00=;

Altre prestazioni
- Da € 940,00= a € 1.100,00= per il rimborso delle visite e degli accertamenti diagnostici (gli esami del sangue potranno essere effettuati più di una volta all'anno a seguito di prescrizione con quesito diagnostico – alle prestazioni rimborsabili si aggiungono le visite specialistiche presso psicologi);
- da € 270,00= a € 320,00= per il rimborso delle lenti degli occhiali;
- da € 400,00= a € 450,00= (con franchigia dal 15% al 10%) per il rimborso del check-up ogni due anni solari: non è richiesta alcuna prescrizione medica.

Prestazioni odontoiatriche
- Da € 1.570,00= a € 1.700,00= per il rimborso delle prestazioni odontoiatriche.
  Il rimborso si estende anche ai figli a carico entro il compimento del diciottesimo anno d'età.

Ultrattività per personale in quiescenza
- Fermi i due anni di ultrattività, al personale che cessi per pensione o che la maturi entro 1 anno dalla cessazione verrà riconosciuto, in aggiunta ai Grandi Interventi, anche il plafond di € 1.100,00 per visite ed esami;

Trattamento Previdenziale

- Dal 1°/2/2025 e per tutto il 2025 il contributo versato dalla Compagnia al Fondo Pensione per ciascun dipendente iscritto al Fondo stesso sarà pari al 6,20% anzichè al 6,00%; per tutto il 2026 tale contributo passerà al 6,40% e dal 2027 al 6,70%.
- Copertura TCM: il capitale assicurato della copertura TCM passerà da € 70.000,00 ad € 80.000,00 (per i lavoratori inquadrati sino al 6° livello Quadri) e passerà da € 75.000,00/80.000,00 a € 90.000,00 per i Funzionari.

Prestiti

- Il limite di importo del "Prestito personale" (per apprezzabili e documentati motivi familiari o personali) e del "Prestito auto per servizio" (per i dipendenti autorizzati ad utilizzare la propria autovettura con percorrenze annue non inferiori a 7.000 Km.), passa da € 15.600,00= ad € 16.500,00= (il plafond passa da € 700.000,00= a € 750.000,00=.
- Verrà applicato un tasso di interesse pari al 50% del tasso di riferimento BCE e vigente alla data di erogazione del prestito.

Premio aziendale di produttività (Premio di Risultato Variabile-PRV)

Fermo restando quanto già stabilito nell'accordo del 22/4/2024, con aumento - già dall'esercizio 2024 - dell'importo riferito al 4° livello 7^ classe da € 1.100,00 ad € 1.200,00, è stato stabilito che:

- L'importo di € 1.200,00 (per impiegati di 4° livello/7^ classe) rimarrà tale per gli esercizi 2025 e 2026 e passerà ad € 1.250,00 per l'esercizio 2027
- I KPI sono sostanzialmente confermati rispetto a quelli già in essere e si riferiscono alle seguenti voci:
  A) utile netto, denominato "IFRS Net Income After Taxes/NIAT" (società Danni e Vita) - peso 45%
  B) raccolta premi, denominata "Gross Written Premiums" (società Danni e Vita) – peso 30%
  C) combined ratio, denominata "Current Year Combined Ratio" (società Danni) – peso 25%: detto indicatore sarà valorizzato con esclusione dei fattori relativi ai Nat Cat e al discounting.

- In merito al Premio di Risultato Variabile (PRV) riferito agli esercizi 2025, 2026 e 2027, le Parti si incontreranno entro e non oltre il 31/5 di ciascun anno per definire concretamente i valori degli indicatori assunti a KPI e determinare i meccanismi relativi all'applicazione degli eventuali benefici fiscali (detassazione – conversione in servizi di Welfare).

Prv consolidato

- Qualora sulla base dei risultati di Bilancio conseguiti dalle Imprese di riferimento negli anni 2024, 2025, 2026 e 2027 (con erogazione rispettivamente, nel 2025, 2026, 2027 e 2028) il PRV venisse effettivamente corrisposto almeno due volte su quattro, verrà consolidato nel PAP Fisso in vigore (con erogazione nel mese di aprile 2029) il 15% della somma dei due, tre o quattro PRV effettivamente corrisposti (riferita a lavoratori di 4° Livello Retributivo - 7^ Classe, Personale già in forza alla data di stipula del CCNL 18/12/1999).

Welfare On Top

- Al fine di favorire la fruizione di servizi di Welfare, in linea con le disposizioni di legge in materia fiscale recate al riguardo dal Tuir vigente, sarà reso strutturale un importo così modulato:
- € 400,00= (per l'anno corrente); € 450,00= per il 2026; € 500,00= dal 2027.
- I crediti Welfare saranno caricati sulla piattaforma in essere (Willis) entro la fine del mese di marzo di ciascun anno solare.
- Tra i servizi di Welfare verrà introdotto anche il rimborso delle prestazioni sanitarie riguardanti il nucleo familiare. Di ciò verranno prossimamente diramate comunicazioni di dettaglio.

Smart Working

- I vigenti accordi collettivi (del 2022 e 2024) in tema di "Lavoro Agile" (Smart Working) costituiranno specifico allegato del prossimo Testo Unico che verrà redatto entro la fine dell'anno in corso.

Per quanto riguarda i capitoli relativi alla Sfera d'Applicazione, il Diritto all'Informazione, la disciplina del Part Time e la Commissione Pari Opportunità si rimanda integralmente al testo dell'Accordo (che include per completezza anche le vigenti tabelle del Pap – Parte Fissa).

Al testo dell'accordo si rimanda anche per qualsiasi altra specifica previsione non riportata nel presente Comunicato.

Resta fermo ed impregiudicato quanto già definito con l'accordo transitorio del 22/4/2024, in tema di PrV per l'esercizio 2024, di Welfare e di orario di lavoro per il venerdì.

Facciamo rinvio alla vigente disciplina contrattuale per qualsiasi evenienza interpretativa della disciplina stessa.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Direzione Human Resources (CHRO)