IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL GRUPPO ZURICH

Tra

Il Gruppo Zurich Italia, rappresentato da Oliviero Bernardi, da Donato Lacerenza, da Monica Marazia e da Roberta Scarpis

e

- le Rappresentanze Sindacali Aziendali della Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (FIRST) aderente alla CISL, in persona di: Pamela Cappelli, Alessandro De Noia, Carla Faustini, Cristina Laneri, Monica Palumbo;
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali della Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito (FISAC) aderente alla CGIL, in persona di: Luca Manenti, Jacopo Oldrini, Sebastiano Schifano, Barbara Ventullo;
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali della UIL Credito e Assicurazioni (UILCA) in persona di Paola Benincori;
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali della Federazione Nazionale Assicuratori (FNA) in persona di Roberta Trifella;
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali del Sindacato Nazionale Funzionari Imprese Assicurative (SNFIA) in persona di Gianluca Bonasegale.

Premesso che

a seguito della presentazione da parte delle OO.SS. alla Direzione HR della piattaforma di Rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, nell'ottobre del 2024 le Parti hanno aperto il tavolo delle trattative per il testo di rinnovo che in data odierna si è definito nel suo complesso, fermo quanto già previsto nell'Accordo Ponte del 1° febbraio 2024 e relativo Addendum.
La Premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

si conviene che

1) **ETICA SOCIALE**

Con il proposito di favorire corrette dinamiche relazionali anche all'interno dei canali distributivi, e visto quanto contenuto nell'allegato 6/A TER del vigente CCNL ANIA, il Gruppo, in accordo con le RSA, raccomanda fortemente ai propri Agenti l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto dalle OO.SS. maggiormente rappresentative su base nazionale.

2) **LAVORATORI STUDENTI**

STUDENTI UNIVERSITARI

Sarà riconosciuto, per un solo ciclo completo di studi universitari - intendendosi per tale 1 laurea triennale ed 1 laurea specialistica – e per l'intera durata legale del corso di laurea, un contributo annuo lordo di euro 1.200,00, solo se risulteranno superati almeno tre esami per anno accademico. Il contributo verrà erogato al termine di ogni anno accademico, previa presentazione della certificazione comprovante il superamento degli esami necessari.

Tale contributo sarà riconosciuto e diminuito a euro 1.000,00 per un periodo ulteriore pari alla metà della durata legale del corso.

3) **ASPETTATIVA EX ART. 37 CCNL**

L'aspettativa ex art. 37 CCNL si intende allungata per un periodo massimo di tre mesi.

4) **PERMESSI – ART.17**

- riconoscimento numero giorni di permesso per congedo di paternità obbligatorio per i padri lavoratori, come previsto dalla legge tempo per tempo vigente, dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni nazionali/internazionali oppure dall'affidamento o dal collocamento temporaneo, usufruibili dai 2 mesi precedenti la data del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita (10 giorni nel 2024);
- si rinvia alla policy Zurich relativa al "congedo genitoriale" che trova applicazione nei confronti dei neo genitori dipendenti a tempo indeterminato del Gruppo Zurich Italia che intendano fruire di un tempo di astensione supplementare, in base al ruolo genitoriale che rivestono all'interno del proprio nucleo.

5) **BUONO PASTO**

Il ticket elettronico viene innalzato a far data dal 1° gennaio 2025 ad euro 11,00, dal 1° gennaio 2026 ad euro 11,50 e dal 1° gennaio 2027 ad euro 13,50.

6) **PREVIDENZA INTEGRATIVA**

Contributo a carico dell'Azienda

- dal 1° gennaio 2025 7,0%
- dal 1° gennaio 2026 7,5%
- dal 1° gennaio 2027 8,0%

7) **P.A.P - Premio Aziendale di Produttività**

Il Premio Aziendale di Produttività 4° livello - 7 classe viene elevato di:

- euro 550,00 per l'anno 2025
- euro 100,00 per l'anno 2026
- euro 100,00 per l'anno 2027

8) **P.A.V. – Premio Aziendale Variabile**

Il target, riferito al 4° livello è fissato a:

- euro 2.200,00 per l'anno 2024 erogato nel 2025
- euro 2.400,00 per l'anno 2025 erogato nel 2026
- euro 2.700,00 per l'anno 2026 erogato nel 2027

Si precisa che per il calcolo del PAV saranno decurtati solo i giorni lavorati per ciascun mese per i quali non è prevista alcun tipo di retribuzione.

9) **CONTRIBUTO MOBILITA'**

Viene previsto un contributo aggiuntivo annuale sotto forma di welfare pari ad euro 200,00 per l'acquisto dell'abbonamento annuale per il trasporto pubblico urbano/extraurbano, previa presentazione di documentazione comprovante l'acquisto e l'effettivo pagamento da parte dei dipendenti.

10) **CONTRIBUTO NASCITA**

Viene previsto un contributo aggiuntivo sotto forma di welfare pari ad euro 500,00 per la nascita/adozione di un/una figlio/a, previa presentazione di documentazione comprovante la nascita/adozione.

11) **CONTRIBUTO IN FAVORE DEI FIGLI IN CASO DI DECESSO DI UN GENITORE O DI COMMORIENZA DI ENTRAMBI I GENITORI**

In presenza di figli fiscalmente a carico, presenti nello stato di famiglia del dipendente Zurich Italia in servizio, viene previsto:

a) in caso di decesso di uno dei genitori, purché entrambi i genitori risultino dallo stato di famiglia ed a condizione che il rapporto di lavoro con Zurich sia ancora in corso al momento del decesso, un contributo Una Tantum pari all'ultima RAL del dipendente Zurich;
b) in caso di commorienza di entrambi i genitori, purché entrambi i genitori risultino dallo stato di famiglia ed a condizione che il rapporto di lavoro con Zurich sia ancora in corso al momento del decesso, un contributo Una Tantum pari a due annualità, calcolate sull'ultima RAL del dipendente Zurich.

In entrambi i casi, tale importo Una Tantum verrà corrisposto al genitore superstite in caso di figlio minore oppure direttamente al figlio se in maggiore età.

Si precisa, inoltre, che qualora risultassero dallo stato di famiglia più figli fiscalmente a carico l'importo Una Tantum sarà ripartito in parti uguali.

12) **DECORRENZA E DURATA**

Il presente Accordo avrà decorrenza dal 1° gennaio 2025, salvo quanto previsto ai punti 1,3,4,10 che avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione.

Il presente Accordo ha data di termine al 31 dicembre 2027.

Le Parti si impegnano a stilare il testo completo del Contratto Integrativo Aziendale Zurich entro il 31 dicembre 2024.

Milano, 6 novembre 2024

Le RSA

FIRST CISL

FISAC CGIL

FNA

UILCA

SNFIA

GRUPPO ZURICH