



snfia
IL SINDACATO DELLE ALTE
PROFESSIONALITÀ ASSICURATIVE



INFOSNFIA - Gruppo Allianz- Le news del periodo a cura del Coordinamento di Gruppo

NEWS del numero - 1 / 2018:

- Torre Allianz: Nuova Sede di Milano
- Nuova Sede Allianz di Torino
- Mid Corporate: La "grande fuga"
- Smart Working: Lavoro Agile
- Cia

Torre Allianz: Nuova Sede di Milano

La Torre Isozaki o Torre Allianz, soprannominata il "Dritto", è stata progettata dall'architetto giapponese Arata Isozaki e dall'architetto italiano Andrea Maffei. Il grattacielo è con i suoi 209,2 mt di altezza, il secondo edificio più alto d'Italia.

Eppure, già dai primi trasferimenti dei dipendenti nella nuova "prestigiosa" sede, è stato constatato un problema di eccessiva intensità delle luci, che rende per molti colleghi veramente difficile lo svolgimento dell'attività lavorativa al computer.

Anche a seguito delle nostre segnalazioni, l'Azienda si è attivata e ha constatato che il problema, pur oggettivo, non è generalizzato indistintamente a tutte le postazioni, e che anche nelle postazioni colpite l'intensità della luce è diversa.

Ritiene pertanto opportuno intervenire cercando una soluzione "personalizzata" per ogni postazione.

Invitiamo pertanto i colleghi che hanno la problematica sopra esposta, a presentare una richiesta di intervento all'Ufficio Facility, tramite Intranet Aziendale (Scrivania-Applicazioni Direzionali-Richiesta Manutenzioni Sedi).

Problematica analoga è presente anche nella sede di Trieste, dove l'azienda ha intenzione di intervenire direttamente sulle illuminazioni delle postazioni.

Rimaniamo comunque a Vostra completa disposizione per qualsiasi segnalazione e/o problema.

Nuova Sede Allianz di Torino

Alla fine del mese di novembre si è completato a Torino il trasferimento dei circa 300 colleghi Allianz operativi sul capoluogo subalpino.

Dopo molti decenni viene così abbandonata la storica e gloriosa sede della centralissima Via Alfieri per raggiungere i locali ove, ormai da parecchi anni, è ubicata la direzione territoriale piemontese di Unicredit.

Il trasferimento nei ristrutturati locali non è stato purtroppo esente da spiacevoli criticità, legate in particolar modo all'impianto di riscaldamento, al funzionamento di alcune infrastrutture e al mancato completamento di talune opere accessorie che sta proseguendo tuttora, con inevitabili disagi per tutti i lavoratori della nuova sede.



snfia
IL SINDACATO DELLE ALTE
PROFESSIONALITÀ ASSICURATIVE



La Direzione, anche grazie alle costanti segnalazioni di tutti i colleghi e delle Rappresentanze Sindacali, ha garantito che a breve verranno completati tutti gli interventi necessari.

Auspichiamo che questo si verifichi in tempi stretti.

Mid Corporate: La "grande fuga"

Il Mid Corporate è un settore che in questi ultimi anni dovrebbe essere in crescita e in forte espansione, con una tipologia di lavoro che richiede prevalentemente una elevata professionalità e competenza per la soddisfazione dei clienti e per essere fortemente competitivi su un mercato piuttosto aggressivo.

Come mai in questo settore si sta verificando un'anomala uscita di Alte Professionalità formatesi, tra l'altro, proprio all'interno della nostra compagnia? Non bisogna dimenticare che certe competenze professionali si acquisiscono negli anni e non risultano facilmente "rimpiazzabili".

Oltre alla perdita di competenze, ci preoccupa il carico di lavoro sempre più impegnativo, con picchi al limite della sostenibilità, per le Colleghe e i Colleghi rimasti che potrebbe andare a discapito della qualità, da sempre caratteristica distintiva del settore e determinante in un mercato particolarmente aggressivo e competitivo.

Smart Working: Lavoro Agile

Sul "fronte" Smart Working non possiamo che confermare che la prima fase sperimentale, partita a novembre/dicembre 2017, sta procedendo molto bene per entrambe le parti coinvolte (Azienda e colleghi).

Si è constatato un effettivo incremento di produttività, una diminuzione delle ore di straordinario e delle assenze brevi per malattia.

Trattandosi di un argomento "sensibile" per l'Azienda, ci è stato comunicato il rilascio di altre 100 licenze per collegarsi in remoto, che permetterà a ulteriori 200 colleghi di accedere a questa iniziativa nel corso dell'anno.

Siamo comunque sempre assolutamente a disposizione di tutti i colleghi coinvolti per ricevere osservazioni e valutazioni.

Esplicativa, per esprimere lo scopo del lavoro agile, è la parte introduttiva del 1° comma dell'art 18, della legge 22 maggio 2017 n° 21 Capo II-lavoro agile: "**Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile**".

Cia

Vi vorremmo dire che le trattative sono iniziate, sono a un buon punto, e aggiornarVi sulle stesse ma... dopo le prime tre giornate di incontri, l'Azienda è riuscita "sapientemente" a non entrare ancora nel merito della trattativa.

Soltanto alla quarta giornata siamo riusciti finalmente ad avere un principio di confronto relativamente alla flessibilità in tema di orario di lavoro.
Staremo a vedere