



Consiglio Direttivo Nazionale

9 e 10 Giugno 2021

MOZIONE FINALE

Il Consiglio Direttivo Nazionale di SNFIA, che si è riunito in videoconferenza nelle giornate del 9, 10 giugno 2021, ha analizzato in apertura l'evoluzione del contesto economico e sociale dopo un anno e mezzo dall'inizio dell'emergenza sanitaria e ha delineato l'avvio della nuova ripartenza.

Un contesto che, pur rimanendo complicato visto il perdurare della pandemia, evidenzia oggi segnali di speranza e di fiducia basati su nuovi presupposti oggettivi e concreti quali, in primo luogo, il decollo della campagna vaccinale, la riorganizzazione in corso dei sistemi sanitari e l'efficacia, fin qui percepita, delle misure del nuovo Governo.

Temi tutti toccati dal Segretario Generale, Stefano Ponzoni, che ha aperto i lavori, nell'ampia e puntuale relazione incentrata sia sugli aspetti economici e sociali in generale sia, con un ampio focus, sul settore, uno dei pochi a non aver sofferto perdite, anzi vedendo incrementare i risultati operativi in tutti i Gruppi.

La strategia intrapresa da SNFIA con il Congresso 2019 si è rivelata preziosa per il necessario riposizionamento di questo periodo. Il tema congressuale, *"Governare il Cambiamento"*, ha infatti preparato la classe dirigente SNFIA non solo a gestire la straordinarietà con efficacia ma anche a rilanciare con maggiore incisività la rappresentanza, l'organizzazione e la partecipazione democratica, come si è potuto capire meglio dagli interventi dei vari partecipanti.

La macchina messa a punto da SNFIA per governare questa delicata fase dove le nuove sfide, di cui spesso si parla in solo modo ipotetico, è quindi pronta ed è operativa con strumenti concreti dedicati a ciascun ambito: per contribuire alla ridefinizione di un quadro normativo sull'accelerazione al ricorso allo Smart Working, sono state elaborate dal Centro Studi, anche col ricorso di esperti interni ed esterni, le **Linee guida**; per affrontare il rinnovo del CCNL SNFIA sta contribuendo insieme alle altre sigle al lavoro delle 4 commissioni intersindacali ad hoc con dei propri esperti in ciascuna commissione: **Area Contrattuale, Innovazione tecnologica / Digitalizzazione, Diritti Sociali e Civili, Parte Economica**; per perseguire le **Pari Opportunità** si è favorita la costituzione di un team di donne e uomini attivo costantemente.

Sul piano riorganizzavo e rappresentativo sul territorio, si è concretizzata l'importante e storica decisione di acquistare una sede a Roma che presenta criteri di funzionalità per ospitare la struttura della Capitale e riconfermare così l'importanza di essere presenti e incisivi in una piazza strategica per SNFIA.

La giornata del 10 ha visto protagonisti **la Commissione Pari&Impari**, con la produzione di un O.D.G, fatto proprio dal CDN, con tre proposte concrete, illustrate dal gruppo di lavoro, da valorizzare nel rinnovo del CCNL e nei CIA: **Gender pay gap, Linguaggio di genere, Tatuaggi medicali**, e il team della **Comunicazione** che ha relazionato sulle novità introdotte nel "sistema" di comunicazione di SNFIA per rendere i processi di informazione aggiornati alle nuove tecnologie e aderenti alle mutate modalità agili di tenersi aggiornati da parte dei destinatari, in prevalenza lavoratrici, lavoratori iscritti e non.

SNFIA è determinato a stare al passo coi tempi, anticipandoli ove possibile, agendo con impegno quotidiano per la creazione di una nuova e giovane classe dirigente, esigenza vitale per qualsiasi organizzazione, in grado di meglio interpretare l'attualità, in sinergia con chi ha fatto crescere il nostro Sindacato forte, autorevole e indipendente.

Milano, 10 giugno 2021