VERBALE di INCONTRO

del 30 luglio 2025

Il giorno 30 luglio 2025, in collegamento MS Teams con la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA,

si sono incontrati

i Sig.ri Christian Boffi, Riccardo Ranalli, Francesca Mirella della funzione Labour & Industrial Relations del Gruppo AXA Italia, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia e XL Catlin Services SE Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o "l'Azienda")

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia nelle persone dei Sig.ri: Gianluca Telari per FIRST-CISL; Giampiero Iuvara per FISAC – CGIL; Mario Piccioni per FNA; Giuseppe Goggi per SNFIA; Giandomenico Piccolo per UILCA-UIL (di seguito congiuntamente "Le RSA")

Nell'incontro, l'Azienda, in riscontro al comunicato sindacale pubblicato, precisa che l'intento aziendale sullo smart working come di consueto non voleva rappresentare in alcun modo una interruzione del dialogo sociale e, al contempo, il sindacato non ha mai messo in discussione la necessità di un dialogo sociale franco e rispettoso dei reciproci ruoli.

Le Parti, pertanto, ritengono di riaprire il confronto, concordando quanto segue.

1) Relativamente all'accordo sullo Smart Working attualmente in vigore, l'Azienda, in considerazione dell'esperienza applicativa dell'accordo in parola, conferma il valore del modello "ibrido" di Smart Working, che consente, attraverso l'alternanza nello svolgimento delle attività lavorative presso le sedi e da remoto, il corretto bilanciamento tra le esigenze organizzative e di team con quelle personali, senza incidenze negative sulla produttività, garantendo un alto livello di work-life balance.

2) Ferma restando la salvaguardia del modello di alternanza di cui sopra e l'importanza del dialogo sociale, l'Azienda ha manifestato l'intento di ottenere una maggiore presenza complessiva nelle sedi di lavoro, ritenendola più adeguata al nuovo contesto di riferimento e più aderente ai valori aziendali di integrazione, lavoro in team, inclusione e adesione alla cultura aziendale, ciò anche attraverso un'evoluzione del modello che comporti una rivisitazione dell'attuale sistema di flessibilità.

3) Le RSA, ribadendo la validità dell'attuale Accordo di Smart Working, che ha consentito di realizzare nel corso della sua attuazione un soddisfacente equilibrio tra esigenze aziendali e vita personale e con l'intento di salvaguardare i risultati fin qui ottenuti, si sono rese disponibili ad un confronto con l'Azienda.

4) Le Parti concordano sulla necessità di confrontarsi sulle modalità e sulla tempistica per preservare un modello condiviso che contemperi le esigenze aziendali e quelle dei lavoratori del Gruppo AXA Italia.

In tale contesto è essenziale il riconoscimento dei ruoli reciproci e, nelle autonomie di ciascun soggetto contrattuale, il tempestivo e trasparente scambio di informazioni nell'ambito del negoziato.

Le Parti ribadiscono con il presente verbale l'importanza di una gestione condivisa attraverso il negoziato.

5) Le Parti si impegnano a tal fine ad incontrarsi nel corso dell'anno 2025, secondo le seguenti scadenze di confronto, con l'intento di addivenire ad un possibile nuovo accordo:

- 30 settembre
- 15 ottobre
- 30 ottobre
- 15 novembre

6) Le Parti hanno concordato per il mese di settembre un primo calendario di incontri relativi agli accordi vigenti o in fase di rinnovo.

Letto, confermato e sottoscritto.

le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

RSA FIRST – CISL

RSA FISAC – CGIL

RSA FNA

RSA SNFIA

RSA UILCA – UIL

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)