

**ACCORDO SINDACALE IN MERITO ALLA TERZIARIZZAZIONE DELLE
ATTIVITA' DELLA DIREZIONE SANITARIA**

Il giorno 27 gennaio 2016 in Roma la delegazione Aziendale rappresentata da Michele Mannella e Stefano Romano e le delegazioni Sindacali di FISAC/CGIL, FIRST/CISL, FNA, SNFIA, UILCA si sono incontrate per confrontarsi sul progetto di affidare ad una società terza rientrando nell'area contrattuale artt. I e I bis CCNL ANIA vigente, il processo di convenzionamento e gestione dei sinistri malattia, attività attualmente in carico alla Direzione Sanitaria.

PREMESSO CHE

- a) Sara Assicurazioni SpA ai sensi e per gli effetti dell'art.15 del CCNL ANIA in vigore, ha convocato le RSA, con mail datata 14 gennaio 2016 (allegata al presente accordo che qui si intende integralmente riportata e confermata), inviata alle stesse RSA per un apposito incontro utile ad attivare la prevista fase preventiva di confronto in relazione agli annunciati interventi di riorganizzazione aziendale inerenti le attività in capo alla Direzione Sanitaria;
- b) i giorni 19, 22 e 27 gennaio 2016 le Parti si sono incontrate per avviare la fase di confronto;
- c) durante gli stessi incontri l'Azienda ha fornito gli elementi di approfondimento richiesti che hanno costituito la base di un'ampia discussione sui contenuti della citata mail e sugli effetti che si determineranno come conseguenza dell'annunciata riorganizzazione;
- d) durante la disamina si è evidenziato che l'attuazione di tale riorganizzazione garantirà gli attuali livelli qualitativi del servizio e comporterà un impatto su 7 posizioni aziendali (di cui una dirigenziale), che sono state identificate all'interno della struttura aziendale oggetto del presente verbale;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
- 2) le informazioni fornite dall'Azienda sono esaustive per quanto previsto dalla procedura di cui all'art.15 del CCNL ANIA vigente; in particolare:



- a. la riorganizzazione non avrà nessun effetto sugli attuali livelli occupazionali della direzione sanitaria;
- b. tutti gli attuali dipendenti in forza non subiranno – per effetto di tale riorganizzazione - alcun trasferimento dalla loro attuale sede di lavoro a meno che non sia da loro stessi richiesto e, nel caso, valutato dall'Azienda se accordabile;
- c. in merito alla organizzazione del lavoro, si conferma che i dipendenti in forza saranno riqualificati professionalmente presso la Direzione Operations all'interno dei rispettivi livelli di inquadramento e secondo necessità organizzative aziendali; l'Azienda colmerà eventuali gap di competenze specifiche attraverso la necessaria formazione.

Il progetto prenderà l'intero anno 2016. Per tale motivo, le Parti convengono, a partire dall'applicazione dal presente accordo, un periodo di osservazione del progetto di 12 mesi. Entro il 31 dicembre 2016 le Parti si incontreranno per rappresentare eventuali problematiche e, nel caso, individuare le soluzioni percorribili.

Con la firma di tale accordo le Parti dichiarano esperite e concluse le procedure di confronto sindacale previste dall'art.15 del vigente CCNLANIA.

LCS

Sara Assicurazioni S.p.A.

FIRST/CISL

Sara Vita S.p.A.

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

